

Dirrecția Resurse Umane – Salarizare
resurseumane@utcb.ro / salarizare@utcb.ro
Cod Fiscal : 4266570



ANUNȚ

Universitatea Tehnică de Construcții București (U.T.C.B.) cu sediul în București, Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, în conformitate cu H.G.nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și art. 30 din Legea 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, organizează concurs pentru ocuparea a 4 (patru) posturi contractuale vacante de zugrav (G) în ștatul de funcții de la Cămine-Cantină în subordinea Direcției Tehnice și Administrative.

Condiții specifice: studii generale plus calificare la locul de muncă pentru meseria de zugrav sau școală profesională, vechime în muncă și meseria respectivă de minim 3 ani, alte aptitudini: putere de concentrare, atenție la detalii, adaptabilitate, spirit de observație, rezistență la stres, seriozitate, punctualitate, spirit de ordine și disciplină, nu a încetat contractul individual de muncă și nu a avut sancțiuni pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani.

Data limită până la care se pot depune actele pentru dosarul de concurs este 15.12.2023 la sediul U.T.C.B., din Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, Blocul Administrativ, camera nr. 33, în intervalul orar: 08:00 – 15:30. Proba scrisă va avea loc în data de 27.12.2023, ora 10.00, la sediul U.T.C.B., din Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, Bloc Administrativ, etaj 2, sala nr. 64.

Interviul se va desfășura după proba scrisă, în data de 29.12.2023 în Bloc Administrativ, etaj 2, sala nr. 64.

Relații suplimentare la sediul U.T.C.B. din Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, Blocul Administrativ, camera nr. 33, pe www.utcb.ro sau la telefon: 0212421208, persoana de contact: Dragomir Margareta.

RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Radu Sorin VĂCĂREANU



DIRECTOR RESURSE UMANE – SALARIZARE,
ec. Nicoleta MIU



Întocmit,
adm. fin. Margareta DRAGOMIR



BIBLIOGRAFIE

Pentru ocuparea unui post cu durată nedeterminată de zugrav, Bibliografia va cuprinde:

1. Notiuni tehnice privind calificarea de zugrav;
2. Norme specifice de securitate a muncii pentru lucrările de zugrăveli și finisaje în construcții;
3. Legea 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
4. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
5. Regulament intern U.T.C.B. – www.utcb.ro

RECTOR,
Prof. univ. dr. ing. Radu Sorin Văcăreanu



DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV INTERIMAR,
Ec. Lucia Nicoleta Iancu



DIRECTOR TEHNIC și ADMINISTRATIV,
Ing. Daniela Pîrvan

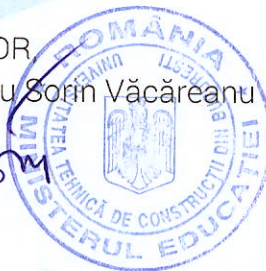


TEMATICA

Pentru ocuparea unui post cu durată nedeterminată de zugrav, tematica va cuprinde:

1. Faze și operații în executarea lucrărilor de zugraveli - reparații zugraveli
2. Caracteristici ale fazelor și operațiilor de zugrăveli
3. Condiții de calitate, recepția lucrărilor, abateri admisibile
4. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
5. Principalele accidente grave care se pot produce
6. Măsuri de prim ajutor
7. Norme SSM și SU pentru zugravi
8. Obligațiile salariaților conform Codului Muncii.

RECTOR
Prof. univ. dr. ing. Radu Sorin Văcăreanu



DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV INTERIMAR,
Ec. Lucia Nicoleta Iancu



DIRECTOR TEHNIC ȘI ADMINISTRATIV,
Ing. Daniela Pîrvan



CONDIȚII SPECIFICE

de ocupare a postului cu durată nedeterminată de zugrav

- * Studii: studii medii
- * Calificarea necesară: - se impune o pregătire medie, curs de calificare pentru meseria de zugrav
 - experiență în meseria de zugrav minim 3 ani
- * Alte aptitudini și competențe:
 - spirit de ordine și disciplină
 - corectitudine
 - disponibilitate pentru program prelungit
- * Nu a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani

RECTOR,
Prof. univ. dr. ing. Radu Sorin Văcăreanu

DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV INTERIMAR,
Ec. Lucia Nicoleta Iancu

DIRECTOR TEHNIC și ADMINISTRATIV,
Ing. Daniela Pîrvan

Condiții generale de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitatea de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

ROMANIA
RECTOR,
Univ. de Construcții București
Radu Sorin VĂCĂREANU



Documente necesare pentru înscrierea la concursurile de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa 2 din H.G. nr.1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificat de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) – e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, prevăzut în alineatul sus menționat, se prezintă însoțite de documentele originale.

Documentul prevăzut la lit. f), poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării probei a concursului.



Director,
Radu Sorin VĂCĂREANU