

Direcția Resurse Umane – Salarizare
resurseumane@utcb.ro / salarizare@utcb.ro
Cod Fiscal : 4266570ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea Tehnică de Construcții București
REGISTRATURĂ
Nr. 11897 din 03.12.2021**ANUNȚ**

Universitatea Tehnică de Construcții București (U.T.C.B.) cu sediul în București, Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, organizează concurs, conf. H.G. nr.286/2011, pentru ocuparea unui post contractual temporar, vacant de **consilier vocațional (S) ½ normă** din cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră. Condiții specifice: studii superioare de lungă durată finalizate cu diplomă de licență, vechime în muncă 0 ani, perfecționări/specializări: certificat ANC pentru ocupația Consilier Vocațional, limbi străine: engleză sau franceză, nivel mediu.

Data limită până la care se pot depune actele pentru dosarul de concurs este 14.12.2021 la sediul U.T.C.B., din Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, Blocul Administrativ, camera nr. 33, în intervalul orar: 08:00 – 15:30. Proba scrisă va avea loc în data de 04.01.2022, ora 10:00 la sediul U.T.C.B, din Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, sala de Consiliu, Facultatea Construcții Civile.

Data și ora interviului vor fi anunțate după proba scrisă. Relații suplimentare la sediul U.T.C.B. din Bd. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, Blocul Administrativ, camera nr. 33, pe www.utcb.ro sau la telefon: 0212421208, persoana de contact: Ene Daniela-Ioana.

RECTOR
Prof.univ.dr.ing. Radu Sorin VĂCĂREANUDIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV,
ec. drd. Monica - Florentina CALOPERANUDIRECTOR RESURSE UMANE – SALARIZARE,
Alina – Sînziana FILIONESCUÎntocmit,
Adm. fin. Margareta DRAGOMIR

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a postului vacant temporar de Consilier
Vocațional cu studii superioare, cu jumătate de normă, din cadrul
Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră

1. Carcea M., Stancu I. - Dezvoltare profesională și managementul carierei, Editura Oamenilor de Știință din România, București, 2011
2. Richard Nelson-Jones - Manual de consiliere, Editura Trei, București, 2014
3. Esbroeck R.V. - Teorii ale dezvoltării carierei, Institutul de Științe ale Educației, București, 2001
4. Jigau M. - Consilierea carierei adulților, Institutul de Științe ale Educației, București, 2003
5. Vitalia I.L. – Abordarea și dezvoltarea carierei (Elemente teoretice și practice), Editura Universitaria, Craiova, 2009
6. Jigău M. - Consilierea carierei, Compendiu de metode și tehnici, Editura Sigma, București, 2007
7. Lemeni G., M. Miclea - Consiliere și orientare. Ghid de educație pentru carieră, Editura ASCR, Cluj-Napoca, 2004
8. Schwaiger John - Descoperind Cariera pe care să o iubești. Ghid complet de planificare a carierei, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2012
9. Szilagy Ana-Maria Andreea - Manualul consultantului în carieră, Institutul European, 2008
10. Legea nr.1/2011, Legea educației naționale
11. Carta Universității Tehnice de Construcții București
12. Regulamentul intern al UTCB: <https://utcb.ro/wp-content/uploads/2021/07/Anexa-1-HS-5220-28.06.2021-Ri.pdf>



RECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Radu Sorin VĂCĂREANU

Director CCOC,
Șef lucr. dr. ing. Iulian SPĂTĂRELU

CONDIȚII SPECIFICE

de ocupare a postului vacant temporar de Consilier Vocațional, cu jumătate de normă, din cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră

1. Studii superioare de lungă durată finalizate cu diplomă de licență ;
2. Perfecționări / specializări:
 - Certificat ANC pentru ocupația Consilier Vocațional;
3. Limbi străine: Engleza sau Franceza, nivel mediu
4. Nu este necesară vechime în muncă.



RECTOR,
Prof. univ. dr. ing. Radu Sorin VĂCĂREANU


Director CCOC,
Șef lucr. dr. ing. Iulian SPĂTĂRELU

Condiții generale de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

RECTOR,
prof. univ. dr. ing. Radu Sorin VĂCĂREANU



Documente necesare pentru înscrierea la concursurile de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare, respectiv Rectorului Universității Tehnice de Construcții București;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b) - d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

prof. univ. ing. Radu Sorin VĂCĂREANU

