



## ANUNȚ

Universitatea Tehnică de Construcții București (U.T.C.B.) cu sediul în București, bld. Lacul Tei, nr. 122-124, Sectorul 2, organizează concurs, conf. H.G. nr. 286/ 2011, pentru ocuparea postului contractual, temporar vacant de administrator financiar I (S) din cadrul Biroului Resurse Umane.

Condiții specifice:

- Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență;
- Vechime în muncă de minimum 10 ani;
- Vechime pe un post similar de minimum 5 ani;
- Cunoștințe de operare pe calculator (MS Office, Internet Explorer, etc.) - nivel mediu;
- Cunoștințe de operare în Registrul de evidență al salariaților(REVISAL);
- Cunoașterea legislației și a normelor specifice activității de resurse umane din învățământul superior;
- Limbi străine: engleză – nivel începător;
- Abilități bune de comunicare și păstrarea confidențialității informațiilor;
- Punctualitate, atenție la detalii, capacitate de a lucra în condiții de stress;
- Disponibilitate pentru program prelungit, atunci cand este cazul;
- Nu a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani.

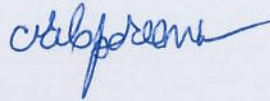
Data limită până la care se pot depune actele pentru dosarul de concurs este 22.12.2021 la sediul U.T.C.B. din bld. Lacul Tei nr. 122 – 124, Sector 2, în clădirea Blocului Administrativ, etaj I, camera nr. 33, în intervalul orar: 08:00 – 15:30.

Proba scrisă va avea loc în data de 05.01.2021 începând cu ora 12:00 la sediul U.T.C.B. din bld. Lacul Tei nr. 122 – 124, Sector 2, în clădirea Blocului Administrativ, etaj I, camera nr. 4. Data interviului va fi anunțată după proba scrisă.

Relatii suplimentare la sediul U.T.C.B., pe [www.utcb.ro](http://www.utcb.ro) sau la telefon: 0212421208, persoana de contact: Cristina ALUPULUI.

  
RECTOR  
Prof.univ.dr.ing. Radu Sorin VĂCĂREANU

DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV,  
ec.drd.Monica-Florentina CALOPEREANU

  
DIRECTOR RESURSE UMANE-SALARIZARE,  
Alina-Sînziana FILIONESCU



## BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a postului temporar vacant de administrator financiar  
I(S) din cadrul Biroului Resurse Umane

1. Legea nr. 1/ 2011 – Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 53/ 2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. nr. 286/ 2011 pentru aprobarea Regulamentului -cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. Ordinul M.E.C.T.S. nr. 3860/ 2011 privind aprobarea criteriilor și metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual, cu modificările și completările ulterioare;
5. O.U.G. nr. 111/ 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
6. O.U.G. nr. 158/ 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
7. H.G. nr. 905/ 2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
8. Regulamentul Intern al UTCB:  
<https://utcb.ro/wp-content/uploads/2021/07/Anexa-1-HS-5220-28.06.2021-RI.pdf>
9. Regulamentul de Organizare si Funcționare al UTCB:  
<https://utcb.ro/wp-content/uploads/2021/04/Anexa-1-la-HS-3192-12.04.2021-ROF.pdf>
10. Carta UTCB: <https://utcb.ro/descopera/carta-utcb/>



Prof.univ.dr.ing. Radu Sorin VĂCĂREANU

RECTOR,

DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV,  
ec.drd.Monica-Florentina CALOPEREANU

*Calopereanu*

DIRECTOR RESURSE UMANE-SALARIZARE,  
Alina-Sînziana FILIONESCU

*Filionescu*



## CONDIȚII SPECIFICE

de ocupare a postului temporar vacant de administrator financiar I (S)  
din cadrul Biroului Resurse Umane

- Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;
- Vechime în muncă de minimum 10 ani;
- Vechime pe un post similar de minimum 5 ani;
- Cunoștințe de operare pe calculator (MS Office, Internet Explorer, etc.) - nivel mediu;
- Cunoștințe de operare în Registrul de evidență al salariaților(REVISAL);
- Cunoașterea legislației și a normelor specifice activității de resurse umane din învățământul superior;
- Limbi străine: engleză – nivel începător;
- Abilități bune de comunicare și păstrarea confidențialității informațiilor;
- Punctualitate, atenție la detalii, capacitate de a lucra în condiții de stress;
- Disponibilitate pentru program prelungit, atunci cand este cazul;
- Nu a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani.



RECTOR,  
Prof.univ.dr.ing. Radu Sorin VĂCĂREANU

DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV,  
ec.drd.Monica-Florentina CALOPEREANU

DIRECTOR RESURSE UMANE-SALARIZARE,  
Alina-Sînziana FILIONESCU



## Condiții generale de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.





## Documente necesare pentru înscrierea la concursul de ocupare a postului vacante și temporar vacante

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare, respectiv Rectorului Universității Tehnice de Construcții București;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g) curriculum vitae;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b) - d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

10  
RECTOR  
prof.univ.dr.ing. Radu Sorin

