

METODOLOGIE

privind menținerea calității de titular in UTcb, după împlinirea vârstei legale de pensionare (65 de ani)

Actualizată în ședința de Senat din data de

I. Criterii care vor fi avute în vedere in UTcb la evaluarea solicitărilor cadrelor didactice de menținere a calității de titular după împlinirea vârstei legale de pensionare (65 de ani)

1. Pot solicita menținerea calității de titular profesorii universitari care îndeplinesc punctajele parțiale și punctajul total conform OM 6129 din 20 decembrie 2016 (exceptând standardul minimal referitor la articole publicate în reviste cotate ISI Thomson Reuters).
2. Pentru consolidarea activităților în Școala doctorală din UTcb, conducătorii de doctorat pot solicita menținerea calității de titular. Se vor lua în considerare numărul de doctoranzi care au obținut titlul de doctor în ultimii 5 ani precum și numărul de doctoranzi aflați sub îndrumarea solicitantului.
3. Pentru menținerea calității de titular de către profesorii universitari, se va analiza activitatea de cercetare desfășurată de solicitant în universitate în ultimii 3 ani, contractele de cercetare încheiate prin universitate din fonduri structurale și de coeziune, H2020 / FP7, SEE, contracte de cooperare bilaterală, lucrări de cercetare sau proiectare contractate cu terți, servicii de expertizare/consultanță desfășurate prin universitate.
4. Pentru creșterea vizibilității universității, pot solicita menținerea calității de titular profesorii universitari care dețin funcții de conducere / sunt membri în consilii științifice naționale / internaționale, sau care dețin funcții de conducere sau sunt membri în structuri și/sau consilii / comisii ale MEN sau MCI.
5. In cazul in care solicitantul menținerii calității de titular nu îndeplinește condițiile de punctaj de I.1, pot fi luate in considerare elemente suplimentare conform punctelor I.2, I.3 și I.4.

NOTĂ: Cadrele didactice care împlinesc vârsta de pensionare în timpul anului universitar își pot păstra, la cerere, calitatea de titular până la sfârșitul anului universitar (indiferent de gradul didactic).

II. Competențe

1. La nivelul departamentelor didactice din UTCB

Departamentele didactice vor analiza cu maximă responsabilitate oportunitatea solicitărilor pentru păstrarea calității de titular, pornind de la încadrarea cheltuielilor de personal în limitele alocației bugetare stabilite prin Contractul Instituțional încheiat între Universitatea Tehnică de Construcții București și Ministerul Educației Naționale și strategia departamentului privind politica de promovare și de atragere a cadrelor didactice tinere în sistem pentru o perioadă de cel puțin 5 ani înainte. La solicitarea birourilor de conducere ale departamentelor, solicitantul va întocmi un dosar care va conține piesele prevăzute la punctul IV. Departamentele didactice vor supune avizării dosarele cadrelor didactice ce solicită menținerea calității de titular după împlinirea vârstei legale de pensionare (65 de ani) și vor înainta Consiliilor de facultate pe cele avizate favorabil.

2. La nivelul Consiliilor facultăților din UTCB

Pentru fiecare program de studii, Consiliile de facultate vor analiza îndeplinirea standardele minimale ARACIS în ceea ce privește personalul didactic și vor colabora cu departamentele în acest sens. De asemenea, Consiliile de facultate vor analiza oportunitatea solicitărilor de menținere a calității de titular în funcție de posibilitatea de acoperire a normelor didactice cu titulari. Consiliile de facultate vor supune avizării dosarele primite de la departamentele didactice. Dosarele avizate favorabil de către Consiliile de facultate vor fi înaintate Consiliului de Administrație. Consiliile de facultate vor aviza pozitiv un număr de dosare cel mult egal cu norma de reprezentare stabilită conform III.1, paragrafele 1, 2 și 3.

3. La nivelul Consiliului de administrație al UTCB

Pornind de la finanțarea de bază a universității și de la aportul la îndeplinirea criteriilor de calitate pentru finanțarea suplimentară și la veniturile proprii ale universității de către profesorii universitari care solicită păstrarea calității de titular, Consiliul de Administrație va analiza propunerile avizate favorabil ale departamentelor și ale consiliilor facultăților din punct de vedere al impactului financiar asupra bugetului universității și a oportunității propunerilor departamentelor / facultăților. Consiliul de Administrație va supune avizării dosarele primite de la Consiliile de facultate, precum și cele constituite în baza prevederilor punctului III.1, paragraful 4. Dosarele avizate favorabil de către Consiliul de Administrație vor fi înaintate spre verificare Comisiei Senatului UTCB, cu excepția celor pentru care nu a fost respectată această metodologie.

4. La nivelul Senatului UTCB

Comisia Senatului, constituită în acest scop, analizează și verifică respectarea prevederilor acestei metodologii pentru toate dosarele primite de la Consiliul de Administrație și propune avizarea sau respingerea acestora. Aceeași comisie analizează eventualele contestații și supune Senatului o rezoluție cu privire la soluționarea acestora. Senatul dezbate și aprobă sau respinge fiecare dosar în parte pe baza recomandărilor comisiei și ale Consiliului de Administrație.

III. Precizări suplimentare

1. Numărul total de cadre didactice care pot beneficia de prelungire de activitate după vârsta de 65 de ani la o facultate se stabilește în funcție de numărul total de studenți înmatriculați la facultatea respectivă în anul universitar curent, pe baza unei norme (de reprezentare) de 1 cadru didactic/400 studenți echivalenți (licență, masteranzi, doctoranzi). Pentru determinarea normei de reprezentare, studenții doctoranzi se consideră la facultatea ce are în structură departamentul de care aparține conducătorul de doctorat. Norma de reprezentare astfel calculată se rotunjește, inferior sau superior, la cea mai apropiată valoare întreagă.
Norma de reprezentare pentru fiecare facultate nu poate fi majorată peste valoarea stabilită conform paragrafului precedent.
Norma pentru fiecare facultate se calculează la nivelul Secretariatului UTCB și se transmite facultăților după avizarea de către Consiliul de Administrație.
În plus față de numărul total de cadre didactice care pot beneficia de prelungire de activitate după vârsta de 65 de ani la nivelul UTCB, calculat conform normei de reprezentare, Consiliul de Administrație poate propune Senatului UTCB prelungirea activității pentru cel mult două cadre didactice la nivel de universitate.
2. Cadrele didactice care solicită menținerea activității de titular după vârsta legală de pensionare (65 de ani) depun dosarul pentru prelungire la departamentul din care fac parte. Dosarele verificate și avizate pozitiv de către departament se depun la Decanatul facultății la care cadrul didactic care solicită prelungirea va avea norma didactică majoritară în anul universitar pentru care solicită prelungirea activității. La dosar se anexează un extras din procesul verbal al ședinței de departament în care s-a dat avizul pozitiv, în care se menționează explicit rezultatul votului și faptul că verificarea dosarului din punct de vedere al punctajului și criteriilor minime CNATDCU pentru profesor s-a făcut la nivelul Consiliului de conducere al departamentului.
Consiliul facultății avizează dosarele depuse ținând seama de performanța academică a cadrelor didactice care solicită prelungirea, de politica de personal a facultății, de

standardele minimale ARACIS și de contribuția pe care cadrul didactic care solicită prelungirea o va aduce în anul universitar următor în desfășurarea și dezvoltarea procesului didactic și de cercetare în cadrul facultății.

Fiecare consiliu de facultate va aviza pozitiv un număr de dosare cel mult egal cu norma calculată conform prevederilor de la III.1.

Dosarele avizate pozitiv de către Consiliul facultății se depun pentru avizare la Consiliul de Administrație al UTCB. La dosar se anexează un extras din procesul verbal al ședinței Consiliului facultății în care s-a dat avizul pozitiv în care se menționează explicit numărul de dosare supuse dezbaterii, numărul de dosare avizate pozitiv și norma de reprezentare calculată conform III.1.

3. Performanța academică a cadrelor didactice ce solicită menținerea calității de titular după împlinirea vârstei legale de pensionare (65 de ani) va fi evaluată pe baza următoarelor criterii:
 - a. Punctajul CNATDCU, conform OM 6129 din 20 decembrie 2016
 - b. Valoarea regiei proiectelor/contractelor derulate prin UTCB și a echipamentelor nou achiziționate și intrate în dotarea laboratoarelor UTCB –în ultimii trei ani. Valorile se consideră doar pentru acele proiecte/contracte la care solicitantul este director/responsabil
 - c. Îndeplinirea integrală a standardelor minimale CNATDCU pentru profesor conform OM 6129 din 20 decembrie 2016
 - d. Conducere de doctorat la UTCB (cel puțin patru doctoranzi în stagiul în momentul depunerii solicitării)
 - e. Deținerea unor funcții de conducere în MEN sau MCI, sau apartenența la structuri de conducere sau consilii ale MEN sau MCI, la momentul depunerii solicitării. Nu se consideră apartenența la comisii ale MEN și MCI.

Cadrele didactice ce solicită menținerea calității de titular după împlinirea vârstei legale de pensionare (65 de ani) vor calcula valorile absolute aferente criteriilor a și b.

Valorile absolute calculate de fiecare solicitant pentru criteriile a și b se normalizează de către decanate la valoarea maximă a punctajului CNATDCU pe domeniu a tuturor solicitanților, respectiv la valoarea maximă a regiei contractelor de cercetare și a echipamentelor nou introduse în dotarea laboratoarelor UTCB în ultimii trei ani. Valoarea maximă normalizată asociată criteriilor a și b devine astfel 1,00. Valorile normalizate asociate criteriilor a și b se determină de către conducerile facultăților.

Criteriile c, d și e au asociată valoarea 1,00 (îndeplinire) sau 0,00 (neîndeplinire). Punctajul final se calculează ca media ponderată a celor cinci valori, astfel:
 $a*1+b*3+c*2+d*2+e*2$.

Pot fi supuse aprobării în Departamente numai dosarele pentru care punctajul parțial calculat ca medie ponderată a valorilor asociate ultimelor trei criterii ($c*2+d*2+e*2$) este

mai mare sau egal cu doi (în caz contrar, nefiind posibilă atingerea unei medii ponderate mai mare sau egală cu cinci).

Pot fi supuse aprobării în Consiliul de facultate, Consiliul de administrație și Senat numai dosarele pentru care punctajul final calculat ca medie ponderată a celor cinci valori ($a*1+b*3+c*2+d*2+e*2$) este mai mare sau egal cu cinci.

Obs.: Normalizarea valorilor pentru criteriul a se va face diferențiat pe domenii (de ex., matematică, fizică, inginerie civilă și management, filologie).

4. Normele didactice pentru profesorii universitari care solicită prelungirea se alcătuiesc strict în acord cu Metodologia de elaborare a statelor de funcții, Art. 5, (4) (5) și (6).
Departamentele care, conform notelor de comandă primite de la facultăți, nu dispun de numărul necesar de ore pentru a atinge norma didactică săptămânală pentru fiecare cadru didactic titular, conform Metodologiei de elaborare a statelor de funcții, Art. 5, (4) (5) și (6), nu pot propune prelungirea de activitate după vârsta legală de pensionare (65 de ani) pentru nici un cadru didactic.
În cazul în care la elaborarea versiunilor finale ale statelor de funcții la un departament se constată că normele cadrelor didactice titulare nu pot fi alcătuite conform Metodologiei de elaborare a statelor de funcții, Art. 5, (4) (5) și (6), cadrele didactice care nu au împlinit vârsta legală de pensionare au prioritate în distribuția orelor didactice în fața celor care solicită prelungirea activității.
5. Votul membrilor Departamentului, Consiliului facultății, Consiliului de Administrație și Senatului pentru avizarea/aprobarea prelungirii de activitate este secret, cu buletine de vot (redactat conform cap. V). Votul se acordă distinct pentru fiecare cadru didactic care solicită prelungirea. Pentru fiecare solicitant, avizul pozitiv / aprobarea se acordă cu majoritatea simplă (voturi "Pentru") a voturilor celor prezenți, în condițiile îndeplinirii cvorumului.
6. Senatul aprobă prelungirea de activitate după vârsta legală de pensionare (65 de ani) pentru fiecare facultate strict în acord cu norma de reprezentare calculată conform III.1, în acord cu avizele Departamentelor, Consiliilor de facultate, Consiliului de Administrație și a Comisiei Senatului. Nu se poate supune dezbaterii și aprobării Senatului nici un dosar care nu a fost avizat pozitiv, conform II.1 ... II.4.
7. Calendarul activităților pentru aplicarea acestei metodologii se stabilește anual de către Consiliul de Administrație al UTCB.

IV. Conținutul dosarului

1. Cererea solicitantului
2. Extrase din procesele-verbale ale ședințelor departamentului, consiliului facultății și a consiliului de administrație.
3. Curriculum vitae
4. Lista publicațiilor
5. Lista contractelor finalizate în ultimii 3 ani și în desfășurare
6. Fișa de auto-evaluare CNATDCU însoțită de explicații și trimiteri la lista publicațiilor și lista contractelor
7. Fișa privind îndeplinirea criteriilor minime CNATDCU pentru profesor
8. Lista doctoranzilor în stagiu în momentul depunerii solicitării
9. Funcții de conducere în MEN sau MCI, sau apartenența la structuri de conducere sau consilii ale MEN sau MCI, la momentul depunerii solicitării

V. Model buletin de vot

Universitatea Tehnică de Construcții București

Senatul Universității

sau

Consiliul de Administrație

sau

Consiliul Facultății _____

sau

Departamentul _____

Buletin de vot

pentru avizarea / aprobarea dosarului pentru prelungirea de activitate după vârsta legală de pensionare (65 de ani):

Nr. Crt.	Nume și prenume solicitant	Vot pentru	Vot împotrivă
1.			
2.			
3.			
4.			

Obs: În consiliul de facultate se vor aviza pozitiv un număr de dosare cel mult egal cu ____ (norma de reprezentare). Buletinele de vot cu un număr de voturi „pentru” mai mare decât ____ (norma de reprezentare) se vor anula.