



**PLAN DE ACȚIUNE PENTRU
IMPLEMENTAREA
STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND
PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE
TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN
PERIOADA 2021-2027**

Anexa 1 la Hotărârea Senatului Nr. 11786/26.11.2021

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în perioada 2021-2027

PILONUL I: EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
EDUCAȚIE						
Obiectiv General Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ						
Obiectiv Specific: 1.1 Eliminarea stereotipurilor de gen privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în familie și în societate, prin măsuri adecvate în domeniul educației						
1.1 Campanie în cadrul UTCB privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, orientare sexuală și religie), adresată studenților și angajaților	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de evenimente de informare organizate ▪ număr de studenți informați prin campanie ▪ număr de angajați informați prin campanie 	Bază de date privind sesiunile de informare organizate, numărul de studenți informați și de angajați informați	Anual	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul UTCB; ▪ Finanțare din fonduri externe nerambursabile. ▪ Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați 	Interes scăzut de participare la nivelul studenților, masteranzilor, doctoranzilor, angajaților
Obiectiv Specific: 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre de gen în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM (Știință, tehnologie, inginerie și matematică)						
1.2 a) Dezvoltarea unui program de mentorat prin care să se încurajeze participarea echilibrată a	1 metodologie a programului de mentorat privind încurajarea participării echilibrate de gen în domeniile STEM	Metodologia publicată pe site-ul UTCB	2022	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul UTCB; ▪ Finanțare din fonduri externe nerambursabile. 	Suprasolicitarea personalului desemnat pentru elaborarea metodologiei

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
femeilor și bărbaților în domeniile STEM					<ul style="list-style-type: none"> Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen și elaborării de metodologii 	
	<ul style="list-style-type: none"> număr de mentori formați și implicați în program număr de studenți care au beneficiat de programul de mentorat 	<ul style="list-style-type: none"> Bază de date cu mentorii Centralizarea beneficiarilor programului de mentorat 	Anual, începând cu 2023	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul UTCB; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen și elaborării de metodologii 	Distribuție inegală a mentorilor
1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale	1 cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare (în limbile RO și EN), la standardele unei publicații academice	2022	DRUS, Comisia de etică a UTCB, Școala Doctorală	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul UTCB; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen și elaborării de metodologii Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen și cercetării 	Acces dificil la anumite domenii de studiu

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
PIAȚA MUNCII						
OBIECTIV GENERAL						
Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare						
Obiectiv Specific: 2.1						
Promovarea perspectivei de gen în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă						
2.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei de gen în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă	Un raport anual de monitorizare a carierei Alumni UTCB	Document de analiză a politicilor (perspectivă legislativă / analiza politicilor publice/ propunere de măsuri/ soluții pentru integrarea perspectivei de gen)	Anual	UTCB Partenerii din industrie, angajatori ai alumni UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul UTCB; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen și elaborării de metodologii de gen și în domeniul juridic 	Lipsa de implicare a partenerilor din industrie și netransmiterea datelor solicitate în timp util
2.1. b) Ateliere de formare/ informare a actorilor decizionali de la nivel local în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește integrarea dimensiunii de gen și a dreptului la tratament egal în aceste domenii	<ul style="list-style-type: none"> Un modul de formare/ informare elaborat număr de sesiuni de formare / informare organizate număr de persoane formate / informate % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care declară că aplică în activitatea 	<ul style="list-style-type: none"> Document publicat pe site-ul UTCB Bază de date privind atelierele de formare/ informare organizate și numărul de participanți Chestionar de evaluare, completat la 	Din 2 în 2 ani, începând cu 2022	DRUS	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul UTCB; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen și politicilor de ocupare, mobilitate și migrație 	Slaba acoperire a sesiunilor de formare/ informare organizate

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
	profesională noțiunile învățate	3 luni după organizarea atelierelor				
Obiectiv Specific: 2.2						
Consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparentizare, atât în domeniul public, cât și în domeniul privat, inclusiv prin aplicarea adecvată a legislației în vigoare în domeniul salarizării						
2.2.a) Aplicarea efectivă a principiului remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014 / 124 / UE privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei	<ul style="list-style-type: none"> Gradul actual al implementării Recomandării Comisiei 2014/124/UE Propuneri pentru completarea legislației în vederea includerii unor norme clare privind munca de valoare egală și transparența salarială, conform cu Titlul II din Recomandare CE nr. 2014/124/ UE 	Tabel de corespondență salarii	2023	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen și în domeniul legislativ 	Schimbare de viziune la nivel guvernamental privind prioritățile legislative
2.2 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați	<ul style="list-style-type: none"> număr sesiuni de informare organizate număr persoane informate 	<ul style="list-style-type: none"> Bază de date cu angajații Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari 	Anual	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	<ul style="list-style-type: none"> Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Slaba acoperire a campaniei
2.2 c) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice în funcție de gen, care să	<ul style="list-style-type: none"> Un protocol de colaborare privind raportarea datelor 	<ul style="list-style-type: none"> Protocolul semnat privind datele cu caracter 	Anual, începând cu 2022	DRUS	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat Finanțare din fonduri externe nerambursabile. 	Lipsa de implicare a personalului responsabile și

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
permite analiza și combaterea disparităților de remunerare	<p>statistice în domeniul remunerării;</p> <ul style="list-style-type: none"> O bază de date standardizată care să permită analiza disparităților de remunerare (în funcție de gen) 	<p>personal și prelucrarea în scopuri statistice</p> <ul style="list-style-type: none"> Raport de analiză a disparităților de remunerare, folosind datele obținute 			Personal cu expertiză în domeniul colectării și procesării datelor	netransmiterea datelor solicitate în timp util
<p>Obiectiv Specific: 2.3 Reducerea riscului de sărăcie și excludere a femeilor, printr-o mai bună ocupare pe piața forței de muncă și reducerea fenomenului discriminării</p>						
2.3. a) Participarea femeilor în programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii	Acord de parteneriat încheiat cu ANOFM privind furnizarea de date, organizarea de programe de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă	Bază de date privind numărul de programe de învățare organizate și numărul de femei beneficiare	Anual, începând cu 2022	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	Slaba acoperire a programelor de învățare organizate
	<ul style="list-style-type: none"> număr de programe organizate număr femei beneficiare a programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă % respondente dintre participante la 	Chestionar de evaluare a programelor de formare, completat la aproximativ 3 luni după finalizarea acestora				

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
	sesiunile de formare, care declară că aplică în activitatea curentă, competențele/ calificările dezvoltate					
Obiectiv Specific: 2.4						
Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă						
2.4 a) Formarea personalului din Direcția Resurse Umane Salarizare pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă (hărțuire, discriminare la angajare și promovare)	<ul style="list-style-type: none"> 1 modul de formare elaborat număr sesiuni de formare organizate număr persoane formate % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică noțiunile învățate 	<ul style="list-style-type: none"> Document publicat pe site-ul UTCB Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare 	Anual, începând cu 2022	DRUS	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	Lipsa formatorilor specializați în domeniu
2.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare	<ul style="list-style-type: none"> număr de sesiuni de informare organizate număr de persoane informate 	<ul style="list-style-type: none"> Bază de date cu parteneriatele încheiate Bază de date privind sesiunile organizate și 	Anual	DRUS	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	<ul style="list-style-type: none"> Lipsa cooperării din partea anumitor angajați din cadrul DRUS Slaba acoperire a campaniei

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
		numărul de beneficiari				
2.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile	Ghid de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă	Ghidul publicat pe site-ul UTCB	2022	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în discriminarea la locul de muncă 	Lipsa de implicare a persoanelor responsabile
2.4 d) Asigurarea vizibilității angajaților sancționați pentru hărțuire la locul de muncă și discriminare la locul de muncă, pe criteriile de gen și de sex	Implementarea normelor explicite privind măsurile necesare vizibilității	Publicarea actului de sancționare pe site-ul UTCB	2024	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul legislativ 	Interes scăzut din partea personalului responsabil de a implementa normele
ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PRIVATĂ						
OBIECTIV GENERAL						
Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private						
Obiectiv Specific: 3.1						
Alinierea cadrului juridic intern la standardele Uniunii Europene în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată						
Obiectiv Specific: 3.1						
Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii						
3.1. a) Campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal	<ul style="list-style-type: none"> număr parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare număr participanți la campaniile de informare număr materiale informative elaborate 	<ul style="list-style-type: none"> Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (ONG cu specialiști în egalitatea de gen) Bază de date privind 	Anual	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	<ul style="list-style-type: none"> Număr restrâns de participanți; Slaba acoperire a campaniei

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
	și distribuite în cadrul campaniilor	activitățile de informare organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de gen)				
3.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare ▪ număr participanți la campaniile de informare; ▪ număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate ▪ Bază de date privind campaniile organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de gen) 	Anual	DRUS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finanțare de la bugetul de stat; ▪ Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Număr restrâns de participanți; ▪ Slaba acoperire a campaniei
3.1. c) Realizarea unei cercetări privind percepția angajaților UTCB privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibilele impedimente ale	O cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare	2022	DRUS, Comisia de etică	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finanțare de la bugetul de stat ▪ Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	Slaba acoperire a campaniei

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
implementării eficiente a noilor reglementări						
3.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie și redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia	<ul style="list-style-type: none"> un Ghid de bune practici privind realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie elaborat. număr de angajați către care a fost distribuit (format print/ on-line) ghidul de bune practici 	<ul style="list-style-type: none"> Ghidul disponibil pe site-ul UTCB Bază de date cu angajații către care a fost distribuit ghidul 	2024	DRUS, Comisia de etică	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	Slaba acoperire a campaniei
3.1. e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajații, cu privire la noile reglementări în domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată		<ul style="list-style-type: none"> Bază de date cu parteneriatele încheiate Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de participanți 	Anual	DRUS, Comisia de etică	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal administrativ / de suport de la nivelul public local 	Slaba acoperire Număr restrâns de participanți.
Obiectiv Specific: 3.2						
Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și extenuarea la locul de muncă (Sindromul <i>burnout</i>)						
3.2. a) Organizarea de ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane privind prevenirea factorilor care determină uzura și extenuarea la locul de	<ul style="list-style-type: none"> modul de formare elaborat număr parteneriate încheiate număr ateliere de formare a personalului din 	<ul style="list-style-type: none"> Document publicat pe site-ul UTCB Bază de date cu parteneriatele încheiate 	Anual	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în 	<ul style="list-style-type: none"> Lipsa formatorilor specializați în domeniu Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
muncă, inclusiv prin promovarea mecanismelor de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie	<ul style="list-style-type: none"> domeniul resurselor umane număr participanți la sesiunile de formare 	<ul style="list-style-type: none"> Bază de date privind atelierele de formare și participării la ateliere 			domeniul egalității de gen	<ul style="list-style-type: none"> Număr restrâns de participanți
3.2. b) Sesiuni de informare în rândul angajaților cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și programul de lucru în vederea echilibrării muncii și vieții private	<ul style="list-style-type: none"> număr parteneriate încheiate număr sesiuni de informare în rândul angajaților număr participanți la sesiunile de informare 	<ul style="list-style-type: none"> Bază de date cu parteneriatele încheiate Bază de date privind sesiunile de informare și participării la sesiuni 	Anual	DRUS, Comisia de etică	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	<ul style="list-style-type: none"> Lipsa formatorilor specializați în Domeniu Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Număr restrâns de participanți.
Obiectiv Specific: 3.3						
Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de servicii de educație de tip formal alternativ și/sau complementar în cadrul creșelor						
3.3. a) Asigurarea serviciilor de tip creșă și / sau centru de zi (în funcție de nevoile identificate)	<ul style="list-style-type: none"> număr parteneriate încheiate (Primăria sector 2) număr de beneficiari ai serviciilor 	<ul style="list-style-type: none"> Raport de identificare a nevoilor privind serviciile de tip creșă Bază de date cu numărul de beneficiari ai serviciilor 	2026	Consiliul de Administrație, Senatul UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal de la nivelul ONG-urilor 	<ul style="list-style-type: none"> Resurse financiare și logistice insuficiente. Număr restrâns de beneficiari.

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
PARTICIPAREA LA DECIZIE						
OBIECTIV GENERAL						
Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică						
Obiectiv Specific: 4.1						
Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat						
4.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie în UTCB	<ul style="list-style-type: none"> O analiză privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie în UTCB Bază de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie în UTCB 	Analize publicate pe site-ul UTCB	Anual	DRUS, Comisia de etică	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	Acuratețea datelor colectate
4.1 b) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul de gen privind participarea la decizie	<ul style="list-style-type: none"> Ghid de bune practici număr ghiduri de bune practici distribuite 	<ul style="list-style-type: none"> Publicarea ghidului de bune practici pe site-ul UTCB Bază de date cu angajații către care a fost distribuit ghidul 	2023	DRUS, Comisia de etică	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat, Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	<ul style="list-style-type: none"> Diseminare limitată a exemplelor de bună practică. Resurse financiare limitate.
Obiectiv Specific: 4.2						
Combaterea factorilor formali și informali care previn accesul echitabil al femeilor și al bărbaților la funcții de conducere, în domeniul public și privat						
4.2 a) Studiu cu privire la înțelegerea fenomenului „plafonul de sticlă” și luarea unor măsuri care să ducă la eliminarea sa	1 Studiu cu privire la înțelegerea fenomenului „plafonul de sticlă”	Raport de cercetare (în limbile RO și EN), la standardele unei publicații academice	2024	Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. 	Lipsa de interes de la nivelul conducerii

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
					<ul style="list-style-type: none"> Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	
	număr măsuri implementate care contribuie la eliminarea fenomenului „plafonul de sticlă”	Raport de monitorizare a implementării măsurilor propuse	2027	Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen 	<ul style="list-style-type: none"> Lipsa de interes de la nivelul conducerii Lipsa cooperării din partea Comisiei de etică
4.2 b) Crearea de rețele de sprijin care să contribuie la creșterea accesului femeilor în funcții de conducere în domeniul public și privat	<ul style="list-style-type: none"> Rețele de sprijin număr femei membre în rețele de sprijin privind creșterea accesului femeilor în funcții de conducere 	<ul style="list-style-type: none"> O bază de date privind rețele de sprijin înființate și număr de femei membre Rapoarte de activitate ale rețelelor înființate. 	2026	Personal UTCB		Număr restrâns de membri în rețea
ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN						
Obiectiv General						
Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen						
Obiectiv Specific: 5.1						
Respectarea principiilor bugetării de gen, la toate nivelurile administrației publice						
5.1 a) Realizarea unui audit al bugetării de gen pentru politica publică în domeniul educației implementată în perioada 2021-2027.	<ul style="list-style-type: none"> Planificarea auditului bugetării de gen 1 audit al bugetării de gen pentru perioada 2021 - 2027 realizat 	<ul style="list-style-type: none"> Liste de prezențe/ agenda discuțiilor Document sumativ 	2027	Comisia de etică a UTCB, Consiliul de Administrație, Senatul UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. 	Interesul scăzut

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
		publicat pe site-ul UTCB			<ul style="list-style-type: none"> Personal cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de gen 	
5.1 b) Elaborarea în parteneriat cu societatea civilă a unui curs în cadrul căruia să se predea principiile bugetării de gen (studii economice)	<ul style="list-style-type: none"> număr de parteneriate încheiate cu ONGuri un curs dezvoltat pe tematica principiilor bugetării de gen număr persoane care au participat la curs 	Documente justificative (ex: suport de curs, liste de prezență)	2027	Dep. Management	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de gen 	Interesul scăzut al cadrelor didactice
5.1 c) Realizarea unui studiu de impact de gen al alocărilor bugetare în domenii selectate (industria construcțiilor, piața muncii etc.)	1 studiu de impact de gen al alocărilor bugetare în domenii selectate (industria construcțiilor, piața muncii), realizat	Raport de cercetare publicat pe site-ul UTCB	2027	DRUS; Dep. Management, Direcția Economică	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de gen 	Anumite date publice raportate nu permit realizarea unui studiu de impact al bugetării de gen
Obiectiv Specific: 5.2						
Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitate de șanse atât în mediul public cât și în mediul privat						
5.2 a) Caracterul obligatoriu al angajării/desemnării expertului în egalitatea de șanse și tehnicianului în egalitatea de șanse în UTCB	Comisia de etică a UTCB	Decizie a Rectorului de desemnare a expertului și tehnicianului	2024	DRUS, Comisia de etică, CA UTCB, Rectorul UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de gen 	Interes scăzut din partea conducerii
5.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale	<ul style="list-style-type: none"> 1 cadru metodologic pentru desfășurarea schimbului de bune practici număr sesiuni de informare organizate 	<ul style="list-style-type: none"> Document sumativ publicat pe site-ul UTCB Bază de date privind 	Anual, începând cu 2022	DRUS, comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. 	Slaba reprezentare a experților/tehnicienilor în egalitate de șanse

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
	<ul style="list-style-type: none"> număr experți și tehnicieni în egalitatea de șanse informați 	sesiunile organizate și numărul de participanți			<ul style="list-style-type: none"> Personal cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de gen 	
Obiectiv Specific: 5.3						
Includerea principiilor abordării intersecționale în formularea și implementarea politicilor publice						
5.3 a) Realizarea unui studiu prin care să fie identificate modalități de includere a abordării intersecționale în cadrul politicilor publice	1 studiu privind includerea abordării intersecționale în politicile publice	Raport de cercetare publicat pe site-ul UTCB	2027	Comisia de etică a UTCB, DRUS	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de gen 	Acuratețea datelor
Obiectiv Specific: 5.4						
Întărirea capacității instituționale de a implementa politici de gen la nivelul administrației publice centrale și locale						
5.4 a) Introducerea obligativității consultării expertului de gen în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă		Liste de prezențe/ agenda discuțiilor	2023	DRUS, Comisia de etică a UTCB	<ul style="list-style-type: none"> Finanțare de la bugetul de stat; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de gen 	Interes scăzut din partea conducerii

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Departament/ Direcție responsabilă	Resurse	Riscuri
MONITORIZARE						
Obiectiv General Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați						
Obiectiv Specific: 6.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați						
6.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	1 procedură de raportare și monitorizare a datelor elaborată;	Raport anual privind gradul de implementare a activităților	Anual	DRUS, Comisia de etică a UTCB	Bugetul UTCB	Acuratețea datelor colectate.
Obiectiv specific: 6.2 Evaluarea finală a Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați						
6.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate de UTCB în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021- 2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	1 analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021- 2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	1 analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021- 2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	2027	Structurile implicate în implementarea obiectivelor specifice	În limita bugetului aprobat	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acuratețea datelor colectate. ▪ Lipsa de implicare a persoanelor responsabile. ▪ Netransmiterea datelor.

Elaborat,
Conf.dr.ing. Mirela-Mădălina Stoian, Prorector