

Nr. 1.082/07.02.2022

DECLARATIA DE OBIECTIVE ANTICORUPTIE ALE UNIVERSITĂȚII TEHNICE DE CONSTRUCȚII BUCUREȘTI

Promovarea și consolidarea integrității, transparenței și eticii, precum și dezvoltarea premiselor bunei guvernări reprezintă elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate în cadrul Universității Tehnice de Construcții București (UTCB) pentru îmbunătățirea percepției publice cu privire la buna funcționare, mai ales, la integritatea instituțiilor publice din România.

Ca instituție publică de învățământ superior, UTCB consideră necesară continuarea dezvoltării și implementării unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea efectivă a corupției, la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

În scopul stabilirii obiectivelor anticorupție pentru anul 2022, s-a avut în vedere, conform cerințelor Standardului ISO 37001:2017, specificul activității UTCB: contextul; părțile interesate; riscurile determinate.

Obiectivele anticorupție vizează, astfel, prevenirea corupției la nivelul UTCB, creșterea gradului de educație anticorupție, dezvoltarea componentei de comunicare și cooperare pentru integritate la nivel instituțional, precum și cu societatea civilă, mass-media și cetățeni.

Pentru o mai bună realizare a acestor obiective, anexat la prezentul document se regăsește Planul de acțiune, ce conține măsuri, responsabili, resurse și termene clare de implementare.

UTCB stabilește următoarele obiective măsuri anticorupție pentru anul 2022:

Obiectiv 1: Prevenirea corupției, a comportamentelor neconforme cu standardele privind etica și integritatea în UTCB

Măsura 1.1. Implementarea standardului anticorupție ISO 37001 în UTCB

Responsabili: Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de management al riscurilor de corupție și de evaluare a incidentelor de integritate, celelalte structuri organizatorice din cadrul UTCB

Măsura 1.2. Dezvoltarea și utilizarea de instrumente digitale pentru desfășurarea în condiții optime a activității de: registratură electronică, semnătură electronică, managementul electronic al documentelor etc.

Responsabili: Centrul de Comunicații IT

Măsura 1.3. Implementarea obiectivelor aferente din cadrul Strategiei Naționale Anticorupție și monitorizarea planului de integritate de la nivelul UTCB

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare

Măsura 1.4. Organizarea periodică de sesiuni de informare a personalului UTCB cu privire la atribuțiile rolului consilierului de etică

Responsabili: Consilierul de etică, Direcția Resurse Umane Salarizare

Măsura 1.5. Evaluarea nivelului de cunoștințe al personalului din cadrul UTCB cu privire la activitatea de consiliere etică (prin aplicarea de chestionare/ interviuri etc.)

Responsabili: Consilierul de etică, Direcția Resurse Umane Salarizare

Măsura 1.6. Identificarea cauzelor care au favorizat producerea incidentelor de integritate, luarea măsurilor preventive pentru înlăturarea acestora la nivelul UTCB

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare

Măsura 1.7. Monitorizarea implementării standardelor de afișare a informațiilor de interes public pentru UTCB și transmiterea rapoartelor către Secretariatul General al Guvernului

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare

Măsura 1.8. Implementarea Registrului Unic al Transparenței Intereselor RUTI

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare, Secretariat Rectorat

Măsura 1.9. Creșterea vizibilității „punctului de informare” din cadrul UTCB

Responsabili: Secretariat Rectorat

Măsura 1.10. Dezvoltarea secțiunii „Integritate bună guvernare” de pe site-ul UTCB

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare, cu sprijinul Centrului de Comunicații IT

Măsura 1.11. Distribuirea ROF, RI, planuri și îndrumare personalului nou angajat în scopul însușirii legislației relevante în domeniul integrității și a reglementărilor interne

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare

Măsura 1.12. Asigurarea participării personalului din cadrul UTCB la cursuri periodice privind integritatea și măsurile de prevenire a corupției

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare

Obiectiv 2: Dezvoltarea comunicării și cooperării pentru integritate la nivel instituțional, precum cu și societatea civilă, mass-media, cetățeni

Măsura 2.1. Intensificarea acțiunilor privind asigurarea unui cadru de colaborare între structurile din UTCB și alte universități în vederea îmbunătățirii schimbului de bune practici

Măsura 2.2. Intensificarea comunicării pe teme de integritate/ anticorupție, cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass media privind demersurile UTCB în domeniu.

Responsabili: Direcția Resurse Umane Salarizare, Centrul de Comunicații IT

Data: 07.02.2022

Rector,

Prof. univ. dr. Radu-Sorin VĂCĂREANU

