

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGEA concediului paternal

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. - (1) Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea copilului nou - născut și de a facilita concilierea vieții profesionale cu viața de familie în cazul lucrătorilor care sunt părinți.

(2) În cuprinsul prezentei legi, prin termenul **lucrător** se înțelege persoana care desfășoară activitate în baza unui raport de muncă sau de serviciu, încheiat conform legii.

(3) În vederea acordării concediului paternal și a indemnizației aferente se asimilează lucrătorilor și următoarele categorii de persoane:

a) cele care desfășoară activitate pe baza unor contracte din activitate sportivă încheiate potrivit art. 67¹ alin. (1) lit. a) - e) din [Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) cele care desfășoară activitate pe baza unor convenții de muncă individuale încheiate potrivit [Legii nr. 1/2005](#) privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare;

c) directorii care desfășoară activitate pe baza contractelor de mandat încheiate potrivit [Legii societăților nr. 31/1990](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) cele care desfășoară activitate pe baza unor contracte de management încheiate potrivit [Legii nr. 66/1993](#) privind contractul de management;

e) cele care desfășoară activitate pe baza unor contracte de management și de administrare încheiate potrivit [Legii nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) cele care ocupă o funcție de demnitate publică.

(articol modificat prin art. 1 pct. 1 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)

Art. 2.

Art. 2. (1) Tatăl copilului nou - născut care are calitatea de lucrător are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 2 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)*

(1¹) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază și polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști, precum și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în activitate. *(alineat introdus prin art. 1 pct. 1 din [Legea nr. 33/2020](#), în vigoare de la 4 aprilie 2020)*

(1²) Lucrătorii și persoanele prevăzute la alin. (1¹) pot cumula dreptul la concediul paternal plătit cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 3 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)*

(2) Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tată a petiționarului.

(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al angajatorului și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 4 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în*

vigoare de la 29 august 2022)

(3¹) Perioada concediului paternal constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor [Legii nr. 200/2004](#) privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare. *(alineat introdus prin art. 1 pct. 5 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)*

(4) Pentru personalul prevăzut la alin. (1¹), drepturile salariale cuvenite pe perioada concediului paternal se stabilesc potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea acestor categorii de personal. *(alineat introdus prin art. 1 pct. 2 din [Legea nr. 33/2020](#), în vigoare de la 4 aprilie 2020)*

[{*}] **Art. 3.** - (1) Tatăl care îndeplinește obligatoriu serviciul militar în calitate de militar în termen, potrivit legii, are dreptul la o permisie de 10 zile lucrătoare acordate la nașterea propriului copil, potrivit prevederilor art. 2 alin. (2).

(2) Permisia prevăzută la alin. (1) se acordă și tatălui care îndeplinește obligatoriu serviciul militar în calitate de militar în termen, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al nou - născutului, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.

(articol modificat prin art. 1 pct. 6 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)

[{*}] **Art. 4.** - (1) În cazul în care tatăl copilului nou - născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile art. 2, se majorează cu 5 zile lucrătoare.

(2) Tatăl poate beneficia de prevederile alin. (1) pentru fiecare copil nou - născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când este acesta obținut.

(articol modificat prin art. 1 pct. 7 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)

Art. 4¹. - (1) Angajatorul are obligația de a aproba concediul paternal prevăzut la art. 1 și de a informa angajații cu privire la dreptul stabilit potrivit prezentei legi.

(2) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul lucrătorului care se află în concediu paternal.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.

(articol introdus prin art. 1 pct. 8 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)

Art. 4². - (1) Drepturile dobândite de lucrător anterior momentului acordării concediului paternal sau care sunt în curs de a fi dobândite de lucrător la data la care începe concediul paternal se mențin pe toată durata concediului și se aplică și după încetarea acestuia.

(2) La încetarea concediului paternal, lucrătorului i se aplică prevederile art. 10 alin. (8) din [Legea nr. 202/2002](#) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiind de condiții care nu îi sunt mai puțin favorabile, precum și de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.

(articol introdus prin art. 1 pct. 8 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)

Art. 4³. - Este interzisă aplicarea unui tratament mai puțin favorabil tatălui care a solicitat sau a efectuat concediul de paternitate. *(articol introdus prin art. 1 pct. 8 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)*

Art. 5. - (1) În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie, tatăl

copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă.

[{*}] (2) Pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1), tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcină și lăuzie convenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de bază și vechimea în muncă ale acestuia, în condițiile legii. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 9 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)*

(3) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1¹) beneficiază, pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1), de drepturile salariale reglementate pentru aceste situații de dispozițiile legale privind salarizarea acestor categorii de personal. *(alineat introdus prin art. 1 pct. 3 din [Legea nr. 33/2020](#), în vigoare de la 4 aprilie 2020)*

Art. 5¹. - (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei nerespectarea de către angajator, în calitate de persoană juridică, a prevederilor art. 4¹ alin. (1) și ale art. 4² alin. (1).

(2) Încetarea de către angajator a raporturilor de muncă sau de serviciu în perioada în care lucrătorul se află în concediu paternal din alte motive decât cele prevăzute la art. 4¹ alin. (3), precum și încălcarea prevederilor art. 4² alin. (2) și art. 4³ se sancționează potrivit prevederilor art. 37 alin. (1) din [Legea nr. 202/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) și (2) se fac de către inspectorii de muncă.

(4) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de 15 zile de la data înmânării procesului - verbal de contravenție ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), agentul constator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul - verbal.

(5) Dispozițiile referitoare la contravențiile prevăzute la alin. (1) și (2) se completează cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(articol introdus prin art. 1 pct. 10 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)

Art. 6. - În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a prezentei legi, Guvernul va aproba prin hotărâre normele metodologice de aplicare, la propunerea comună a Ministerului Sănătății și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Art. 6¹. - Ministerul Muncii și Solidarității Sociale asigură informarea corespunzătoare atât a salariaților, cât și a angajatorilor cu privire la aplicarea prevederilor acestei legi, prin publicarea informațiilor relevante pe website-ul instituției, dar și prin alte mijloace de comunicare accesibile salariaților și angajatorilor. *(articol introdus prin art. 1 pct. 11 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)*

Art. 7. - Prezenta lege intră în vigoare la 45 de zile de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României.

*

Prezenta lege transpune parțial art. 1 lit. a), art. 2, art. 3 alin. (1) lit. a) și alin. (2), art. 4, art. 8 alin. (1) și (2), art. 10, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 17, art. 19 și art. 20 din cuprinsul [Directivei \(UE\) 2019/1.158](#) a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a [Directivei 2010/18/UE](#) a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al UE, seria L, nr. 188 din 12.07.2019.

(mențiune introdusă prin art. 1 pct. 12 din [O.U.G. nr. 117/2022](#), în vigoare de la 29 august 2022)

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților și de Senat în ședința comună din 15 decembrie 1999, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) și 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,
ANDREI IOAN CHILIMAN

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
ULM NICOLAE SPINEANU

București, 31 decembrie 1999.

Nr. 210.

Lista actelor modificatoare și sateliților:

- 1. 11 aprilie 2000 - Satelit: [H.G. nr. 244/2000](#)** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a [Legii concediului paternal nr. 210/1999](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 150 din 11 aprilie 2000.
- 2. 16 februarie 2006 - Satelit: [Ordinul C.N.A.S. nr. 32/2006](#)** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicat în Monitorul Oficial nr. 147 din 16 februarie 2006.
- 3. 12 ianuarie 2018 - Satelit: [Ordinul M.S. nr. 15/2018](#)** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicat în Monitorul Oficial nr. 31 din 12 ianuarie 2018.
- 4. 4 aprilie 2020 - [Legea nr. 33/2020](#)** pentru completarea [Legii concediului paternal nr. 210/1999](#) și pentru abrogarea art. 10 alin. (7) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017](#) privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial nr. 271 din 1 aprilie 2020.
- 5. 22 mai 2020 - Satelit: [O.U.G. nr. 75/2020](#)** pentru completarea [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018](#) privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și alte modificări fiscal - bugetare, publicată în Monitorul Oficial nr. 434 din 22 mai 2020.
- 6. 29 iunie 2021 - Satelit: [H.G. nr. 668/2021](#)** pentru completarea Normelor metodologice de aplicare a [Legii concediului paternal nr. 210/1999](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 244/2000](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 638 din 29 iunie 2021.
- 7. 29 august 2022 - [O.U.G. nr. 117/2022](#)** pentru modificarea și completarea [Legii concediului paternal nr. 210/1999](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 845 din 29 august 2022.