

RAPORT IMPLEMENTARE PROIECT

CNFIS-FDI-2022-0609

UTCB – reper internațional de excelență în educație, învățământ, cercetare

Ca urmare a desfășurării, activităților asumate, ealizarea unui studiu și a unei analize privind parcursul profesional și inserția pe piața muncii a absolvenților, realizarea unui studiu sociologic privind tendințele în dezvoltarea tehnologică a domeniului construcțiilor și estimarea cererii pentru diferitele categorii de competente, realizarea de workshop-uri/ întâlniri între angajatori, studenți și cadre didactice din UTCB, în vederea adaptării ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii, testarea a cca 100 stud., Analiza gradului în care disciplinele din planurile de învățământ din UTCB prin conținut și structură (teoretic/aplicativ) asigură însușirea de către studenți a competențelor necesare pe piața muncii in domeniul construcțiilor, diseminarea rezultatelor studiilor și întâlnirilor cu agenții economici către cadrele didactice și factorii de decizie din UTCB, Dezvoltarea activităților Centrului de Consiliere si Orientare în Carieră al UTCB prin stabilirea de parteneriate cu organizații și instituții din spațiul public și privat, Perfecționarea personalului angajat in activitățile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al UTCB, realizarea activităților financiare, de resurse umane, achiziții si secretariat, organizarea și managementul echipei de proiect, rezultatele obținute comparativ cu cele preconizate, pana in prezent se prezinta astfel:

R1 - Studiu-insertie absolvenți pe piața muncii

Baza de date cu care s-a lucrat a conținut un număr de 663 subiecți dintre care 492 absolvenți 2020 și 2021. Au fost 187 de răspunsuri, cele mai multe au venit din partea absolvenților Facultății de Construcții Civile, Industriale și Agricole, un procent de 36,9%;

O concluzie importantă a cercetării desfășurate este că majoritatea absolvenților UTCB desfășoară activități în domeniul de specialitate și în domenii conexe, sunt angajați cu normă întreagă și au reușit să obțină un loc de muncă potrivit domeniul absolvit încă din timpul anilor de studii de licență sau în primele 6 luni de la absolvire.

R2 - Analiză-parcurs profesional absolvenți din ultimii 5 ani

În cadrul acestei analize sociologice privind parcursul profesional al absolvenților UTCB din ultimii 5 ani s-au evidențiat următoarele concluzii:

- ipoteza cercetării care a încercat să arate că există o dependență directă între domeniul de studiu absolvit și parcursul profesional al absolvenților UTCB a fost confirmată;
- parcursul profesional s-a realizat pentru 96,8% dintre respondenți în România;
- parcursul profesional pentru o mare parte dintre studenți a început încă din timpul facultății (35,8 dintre absolvenții UTCB participanți la studiu au reușit să se angajeze într-un domeniu potrivit pregătirii sale, încă din timpul studiilor de licență);
- 51,4% dintre absolvenții chestionați și-au început parcursul profesional la mai puțin de un an după terminarea studiilor de licență;
- pentru 70,6% dintre absolvenții chestionați, traseul profesional s-a împletit cu cel educațional, aceștia alegând să se înscrie și la un program de masterat din cadrul UTCB;
- cei mai mulți dintre respondenți nu au fost interesați sau nevoiți de a dobândi experiență în alte domenii nepotrivite calificării sale, cei mai mulți ani de experiență avându-i în domeniul pentru care s-au pregătit;
- 69,6% dintre absolvenții UTCB chestionați se declară mulțumiți și foarte mulțumiți de parcursul lor profesional;

R3 - Bază de date-actori relevanți din piața muncii

Baza de date realizată cuprinde peste 80 de companii cu date de contact ai reprezentanților acestora, care au fost invitate să participe la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.

R4 - Identificare minim 3 tendințe de dezvoltare tehnologică în domeniul construcțiilor

Ancheta pe bază de chestionar a fost realizată în rândul subiecților identificați în baza de date pusă la dispoziție de beneficiar, bază de date ce a conținut un număr de 100 posibili respondenți cu date de contact, adresă de e-mail și/sau număr de telefon. Invitația de participare la studiu s-a realizat prin poșta electronică. Dintre cei apelati, doar 51 de răspunsuri au fost obținute de la reprezentanții ai angajatorilor din domeniul construcțiilor.

- scorul cel mai ridicat l-a obținut tendința de a adopta măsuri din ce în ce mai prietenoase cu mediul înconjurător, adică „Construcția ecologică”, procentul obținut fiind de 92,2%
- un scor mare a obținut și sustenabilitatea în domeniul construcțiilor, fiind aleasă de 88,2% dintre respondenți

- progresul și integrarea tehnologiei, este o altă tendință de evoluție din domeniul construcțiilor considerată a fi importantă de 78,4% dintre angajatori
- tehnologia BIM, o metodă revoluționară pentru domeniul construcțiilor, o modalitate de lucru colaborativă, susținută de tehnologiile digitale, a fost aleasă ca tendință a evoluției domeniului construcției de 70,6% dintre respondenții participanți la studiu
- 72,5% dintre respondenți consideră că domeniul construcțiilor este unul care va atrage în următorii ani investiții străine majore.

R5 - Analiza gradului în care disciplinele din planurile de învățământ asigură însușirea de către studenți a competențelor necesare pe piața muncii

Au fost analizate planurile de învățământ pentru 6 programe de studii de licență. Din această analiză s-a constatat că o parte din competențele formulate în fișele de disciplină necesită o adaptare și o formulare în concordanță cu cadrul competențelor. Ele au o acoperire bună în cadrul relațiilor cu piața muncii, dar necesită o revizuire a formulării.

R6 - minim 5 întâlniri între angajatori și comunitatea UTCB pentru a identifica nevoile agenților economici referitoare la cunoștințele absolvenților UTCB și cum pot fi implementate acestea în oferta educațională

Au fost realizate 5 întâlniri cu agenți economici din piața muncii din domeniul construcțiilor împreună cu studenți și cadre didactice, pe 5 specializări diferite, și anume, Construcții civile (FCCIA+FILS), Construcții Hidrotehnice (FH), Geodezie și Cadastru (FG), Cai Ferate, Drumuri și Poduri (FCFDP), Instalații pentru Construcții (FII)

R7 - Raport privind influența factorilor de personalitate ale studenților și absolvenților UTCB la procesul de angajare

Influența factorilor de personalitate în procesul de angajare este relativ scăzută. Studenții care au participat la testarea acestor factori au dovedit că sunt pregătiți pentru piața muncii, dar anumite aspecte au nevoie de ajustări, pentru crearea unui plan de carieră satisfăcător.

R8 - Raport privind rezultatele studiilor și întâlnirilor cu agenții economici Întâlnirile au avut ca scop identificarea nevoilor agenților economici referitoare la cunoștințele absolvenților UTCB și cum pot fi implementate acestea în oferta educațională.

De asemenea au fost analizate și **competențele** necesare absolvenților pentru o bună integrare pe piața muncii (competențe tehnice necesare și competențe cheie transversale).

În urma dezbatărilor *cadrele didactice, actorii din piața muncii și studenții* au concluzionat că este nevoie de următoarele competențe tehnice, pe care facultatea le asigură pe deplin și de competențe transversale, la care studenții mai au nevoie de antrenament susținut, bineînțeles cu sprijinul profesorilor, al mentorilor și al intership-urilor în cadrul firmelor.

Competențe Tehnice:

- AUTOCAD
- GPS vs stație totală (diferențe)
- Măsurători inginerești
- Rețele de trasare
- GIS
- Drumuiri
- Compensarea drumuirilor
- Infografică (atenție sporită)
- Aparatul în poziție de măsurare
- Scanarea (replici 3D ale clădirilor) o alternativă
- Modelare 3D pentru scanare
- Limbă engleză tehnică

Competențe Transversale (competențe interdisciplinare, transdisciplinare, transferabile, transversale, soft skills):

- adaptare
- gândire critică
- gândire analitică
- pregătire pentru volumul de muncă pe teren
- organizare
- punctualitate
- observare
- analiză
- curiozitate
- analiză

R9 - dotare sală întâlniri parteneri

A fost dotată o sală a CCOC cu scaune, 2 laptopuri, videoproiector, sistem audio, aparat foto și video, tableta grafică, white board, flipchart, și dispozitive de stocare date (stick usb).



R10 - Min 6 parteneriate între CCOC și agenți economici

Parteneriatele au fost încheiate cu următoarele firme pe trei ani :

GRUNDFOS POMPE ROMÂNIA

CONSTRUCȚII ERBASU S.A

LEVIATAN DESIGN

TECH CONSTRUCT DESIGN SRL

BUDAN CONSTRUCȚII SRL

WILLO ROMÂNIA S.A.

Implicând ca la solicitarea CCOC-UTCB din timp, să poate participa și susține cu expertiza, întâlnirile tematice.

R11 - Min 5 persoane dobândesc competente de lucru cu carduri metaforice

A fost realizat un Stagiul de pregătire/curs de perfecționare pentru 8 angajați ai UTCB implicați în activitățile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, în activități de lucru cu Carduri Metaforice. cursanții au obținut competente de lucru cu carduri metaforice în procesul de consiliere și orientare în cariera, și stăpânesc tehnici de lucru atât pentru copii și adolescenți cât și pentru adulți, care pot fi aplicate în consilierea individuală, terapia de cuplu și familie și în consilierea de grup. (Iulian Spătăreanu, Monica Briciu, Mihaela Iftode, Maria Osiceanu, Nicoleta Tănase, Anula Coșoiu, Adriana Iftene, Marina Stoian)

R12 - Min 5 persoane dobândesc competente de formator

A fost realizat un Stagiul de pregătire/curs de perfecționare pentru 6 angajați ai UTCB implicați în activitățile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, în activități de formare (Formator cu studii Superioare). Cursanții au obținut competente în Formare (Training). Specialiștii în formarea și dezvoltarea personalului planifică, dezvoltă, implementează și evaluează programele de formare și dezvoltare, pentru a se asigura că atât echipa de management, cât și personalul își însușesc abilitățile și dezvoltă competențele cerute de către organizație pentru a realiza obiectivele organizaționale. (Iulian Spătăreanu, Monica Briciu, Nicoleta Tănase, Ruxandra Erbasu, Marina Stoian)

R13 - Raport tehnic și financiar

R14 - Raport execuție bugetară finală

**UT
CB**



Universitatea Tehnică de Construcții București

**Centrul de Consiliere și
Orientare în Carieră**

R15 - Raport implementare

Bd. Lacul Tei 122-124, Sector 2, București

C.P.: 020396, România

Tel.: +40770.414.715, Fax: +40.21.242.07.81

ccoc@utcb.ro, www.utcb.ro