# ANEXA 4

**GRILA EVALUARE SI SELECTARE A OFERTANȚILOR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Criterii de selecție** | **Punctaj maxim** |
| 1. **Capacitatea operațională și financiară**
 | **30 puncte** |
| **1.1** | **Resurse umane** | **25 puncte** |
|  | Numărul de persoane cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propus pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare)* 2 persoane – 0 puncte
* 3 - 4 persoane – 5 puncte
* Peste 4 persoane – 10 puncte
 | 10 |
| Evaluarea calitativă a experienței Coordonatorului de PartenerNivel scăzut (experiență de până la un 1 an) - 0 puncteNivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 5 ani) – 5 puncteNivel înalt (experiență mai mare de 5 ani) – 10 puncteNivel superior (experienta de peste 10 ani) – 15 puncte | 15 |
| **1.2** | **Situația financiară (media cifrei de afaceri/venitului total în ultimii 4 ani)** | **5** |
|  | Venituri totale egale cu bugetul propus – 0 puncteVenituri totale ce depasesc pana in 10% bugetul propus – 3 puncteVenituri totale ce depasesc cu peste 10% bugetul propus – 5 puncte | 5 |
| 1. **Capacitatea profesională**
 | **20 puncte** |
| **2.1** | **Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană**  | **20 puncte** |
|  | 1 proiect – 0 puncte2 proiecte – 5 puncteMai mult de 2 proiecte – 10 puncte | 10 |
| **2.2** | **Dovada experienței de cel puțin 6 luni în formare profesionala continua**6 luni – 0 puncteÎnre 6 luni și 1 an - 1 puncteÎntre 1 an și 2 ani – 3 puncteMai mult de 2 ani – 5 puncte | **5** |
| **2.3** | **Dovada faptului ca in cel putin unul dintre domeniile de activitate, aferent activitatilor relevante pe care urmeaza sa le implementeaze, a derulat operațiuni cu o rata de:**Sub 70% din țintele propuse – 0 punctePeste 70% din țintele propuse – 1 punctePeste 80% din țintele propuse – 3 punctePeste 90% din țintele propuse – 5 puncte | **5** |
| **3** | **Contribuția partenerului de activitățile proiectului**  | **50 puncte** |
| **3.1** | **Număr de persoane în GT pe care își asumă să le atragă**250 de persoane – 0 puncteIntre 251 si 270 persoane – 3 puncteIntre 271 si 300 persoane – 5 punctePeste 300 persoane – 10 puncte  | **10** |
| **3.2** | **Numar de cursuri de formare profesionala corelate cu ariile de competente din GSCS selectate:**3 cursuri – 0 puncte4 cursuri – 5 punctePeste 4 cursuri – 10 puncte | **10** |
| **3.3** | **Numar de cursuri de formare profesionala propuse suplimentar:**0 cursuri – 0 puncte1 curs – 1 puncte2 cursuri – 3 puncte3 sau mai multe – 5 puncte | **5** |
| **3.4** | **Numar de cursanti propusi de partener pentru a fi formati**100 persoane – 0 puncte100-120 persoane – 5 puncte120-150 persoane – 10 punctePeste 150 persoane – 15 puncte | **15** |
| **3.5** | **Ofertantul propune cursuri autorizate ANC**Nu propune cursuri autorizate – 0 punctePropune 1 curs autorizat – 5 punctePropune 2 cursuri autorizate – 10 puncte | **10** |
|  | **TOTAL** | **100 puncte** |
| NotäPrin activitâti principale se înteleg acele actiuni care au drept rezultat nemijlocit obtinerea outputurilor specificate prin Ghidul Solicitantului.Evaluarea calitativä se va face pentru fiecare expert in parte, pucntajul maxim fiind media aritmetica a punctajelor expertilor prezentati in oferta. |