# ANEXA 4

**GRILA EVALUARE SI SELECTARE A OFERTANȚILOR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criterii de selecție** | | **Punctaj maxim** |
| 1. **Capacitatea operațională și financiară** | | **30 puncte** |
| **1.1** | **Resurse umane** | **25 puncte** |
|  | Numărul de persoane cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propus pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare)   * 2 persoane – 0 puncte * 3 - 4 persoane – 5 puncte * Peste 4 persoane – 10 puncte | 10 |
| Evaluarea calitativă a experienței Coordonatorului de Partener  Nivel scăzut (experiență de până la un 1 an) - 0 puncte  Nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 5 ani) – 5 puncte  Nivel înalt (experiență mai mare de 5 ani) – 10 puncte  Nivel superior (experienta de peste 10 ani) – 15 puncte | 15 |
| **1.2** | **Situația financiară (media cifrei de afaceri/venitului total în ultimii 4 ani)** | **5** |
|  | Venituri totale egale cu bugetul propus – 0 puncte  Venituri totale ce depasesc pana in 10% bugetul propus – 3 puncte  Venituri totale ce depasesc cu peste 10% bugetul propus – 5 puncte | 5 |
| 1. **Capacitatea profesională** | | **20 puncte** |
| **2.1** | **Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană** | **20 puncte** |
|  | 1 proiect – 0 puncte  2 proiecte – 5 puncte  Mai mult de 2 proiecte – 10 puncte | 10 |
| **2.2** | **Dovada experienței de cel puțin 6 luni în formare profesionala continua**  6 luni – 0 puncte  Înre 6 luni și 1 an - 1 puncte  Între 1 an și 2 ani – 3 puncte  Mai mult de 2 ani – 5 puncte | **5** |
| **2.3** | **Dovada faptului ca in cel putin unul dintre domeniile de activitate, aferent activitatilor relevante pe care urmeaza sa le implementeaze, a derulat operațiuni cu o rata de:**  Sub 70% din țintele propuse – 0 puncte  Peste 70% din țintele propuse – 1 puncte  Peste 80% din țintele propuse – 3 puncte  Peste 90% din țintele propuse – 5 puncte | **5** |
| **3** | **Contribuția partenerului de activitățile proiectului** | **50 puncte** |
| **3.1** | **Număr de persoane în GT pe care își asumă să le atragă**  250 de persoane – 0 puncte  Intre 251 si 270 persoane – 3 puncte  Intre 271 si 300 persoane – 5 puncte  Peste 300 persoane – 10 puncte | **10** |
| **3.2** | **Numar de cursuri de formare profesionala corelate cu ariile de competente din GSCS selectate:**  3 cursuri – 0 puncte  4 cursuri – 5 puncte  Peste 4 cursuri – 10 puncte | **10** |
| **3.3** | **Numar de cursuri de formare profesionala propuse suplimentar:**  0 cursuri – 0 puncte  1 curs – 1 puncte  2 cursuri – 3 puncte  3 sau mai multe – 5 puncte | **5** |
| **3.4** | **Numar de cursanti propusi de partener pentru a fi formati**  100 persoane – 0 puncte  100-120 persoane – 5 puncte  120-150 persoane – 10 puncte  Peste 150 persoane – 15 puncte | **15** |
| **3.5** | **Ofertantul propune cursuri autorizate ANC**  Nu propune cursuri autorizate – 0 puncte  Propune 1 curs autorizat – 5 puncte  Propune 2 cursuri autorizate – 10 puncte | **10** |
|  | **TOTAL** | **100 puncte** |
| Notä Prin activitâti principale se înteleg acele actiuni care au drept rezultat nemijlocit obtinerea outputurilor specificate prin Ghidul Solicitantului.  Evaluarea calitativä se va face pentru fiecare expert in parte, pucntajul maxim fiind media aritmetica a punctajelor expertilor prezentati in oferta. | | |