



# Codul de etică și deontologie universitară



<https://utcb.ro/descopera/regulamente>

# **Codul de etică și deontologie universitară**

Aprobat

Anexa 1 la Hotărârea Senatului nr. 18713/18.12.2024

## CUPRINS

CAPITOLUL I – Principii generale .....	1
CAPITOLUL II – Libertatea academică.....	1
CAPITOLUL III – Dreptatea și echitatea .....	2
CAPITOLUL IV – Meritul .....	2
CAPITOLUL V –Corectitudinea intelectuală .....	3
CAPITOLUL VI – Transparența .....	4
CAPITOLUL VII – Responsabilitatea .....	5
CAPITOLUL VIII – Respectul, toleranța și politețea.....	5
CAPITOLUL IX – Incompatibilități și conflicte de interese.....	6
CAPITOLUL X – Comisia de etică universitară .....	7
CAPITOLUL XI – Dispoziții finale .....	11

## CAPITOLUL I – Principii generale

**Art. 1** Etica în activitățile didactice și de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și de inovare, se bazează pe un ansamblu de principii morale și de proceduri destinate respectării acestora reunite în codul de etică și deontologie universitară.

**Art. 2** Codul de etică universitară al UTCB reprezintă un contract moral încheiat între membrii comunității universitare (personal didactic, personal didactic auxiliar, studenți, studenți doctoranzi, cursanți, personal administrativ și de cercetare) și însumează idealurile, principiile și normele morale pe care aceștia consimt să le respecte.

**Art. 3** Principiile conținute în codul de etică urmăresc protejarea valorilor morale fundamentale: libertatea academică, dreptatea și echitatea, meritul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul, toleranța și politețea.

**Art. 4** Codul de etică nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale ce revin membrilor Universității.

**Art. 5** Administrarea și aplicarea codului de etică este atributul Comisiei de etică universitară care analizează și rezolvă situațiile care pot apărea în relațiile dintre membrii comunității universitare.

**Art. 6** Codul de etică și deontologie universitară este adus la cunoștința membrilor comunității universitare și este publicat pe site-ul Universității.

## CAPITOLUL II – Libertatea academică

**Art. 7** Libertatea academică implică dreptul tuturor membrilor comunității universitare de a se exprima liber, atât în mediul universitar, cât și în afara acestuia, în raport cu activitatea didactică, de cercetare sau de creație intelectuală, precum și cu orice alte activități vizând instituția de învățământ superior în cadrul căreia activează, conform legii. În aceeași măsură, libertatea academică înseamnă libertatea de a învăța, preda și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei, în interiorul și în afara instituției de învățământ superior.

**Art. 8** Universitatea este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase, etnice și economice.

**Art. 9** Membrii comunității universitare sunt protejați față de cenzură, manipulări și persecuții în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilității profesionale.

**Art. 10** Membrii comunității universitare nu trebuie să facă rabat de la principiile etice și morale în orice situație.

**Art. 11** Convingerile politice și apartenența religioasă reprezintă probleme private ale membrilor comunității universitare și ele nu pot fi impuse altora prin abuz de putere și autoritate.

**Art. 12** Universitatea creează cadrul organizațional prin care membrii comunității academice sunt susținuți să își exprime deschis ideile și opiniile, să realizeze parteneriate intelectuale și să coopereze cu alți membri ai comunității. În același timp, fiecare membru al comunității academice are obligația de a respecta libertatea de exprimare a celorlalți.

**Art. 13** Membrii comunității universitare trebuie să facă dovada loialității față de instituție, să colaboreze și să contribuie la realizarea misiunii și a obiectivelor universității.

**Art. 14** Fiecare membru al comunității universitare trebuie să își respecte colegii și să colaboreze cu aceștia în cadrul procesului de învățământ și de cercetare.

### **CAPITOLUL III – Dreptatea și echitatea**

**Art. 15** Universitatea asigură egalitate de șanse la angajarea și la promovarea tuturor membrilor comunității universitare, în sprijinul eliminării conflictelor de interese, a corupției și a favoritismului.

**Art. 16** În Universitate sunt interzise practicile care condiționează promovările prin obținerea de foloase necuvenite de la cei examinați, atât în procesul de învățământ cât și la angajări și avansări în funcție.

**Art. 17** Colaborările și obligațiile profesionale externe ale cadrelor didactice nu trebuie să afecteze îndeplinirea integrală a sarcinilor profesionale ale acestora, în cadrul universității.

### **CAPITOLUL IV – Meritul**

**Art. 18** Universitatea recunoaște și recompensează meritele personale și colective care conduc la creșterea prestigiului și performanțelor comunității universitare.

**Art. 19** Meritele recunoscute vizează creativitatea și talentul, eficiența și performanța, atașamentul față de profesie, față de universitate și față de comunitatea universitară.

**Art. 20** Recompensarea meritelor se face pe baza unor rezultate concrete și în deplină concordanță cu cadrul legal și regulamentele universității.

## CAPITOLUL V –Corectitudinea intelectuală

**Art. 21** Universitatea acordă asistență, recunoaștere și recunoștință tuturor membrilor comunității universitare creatori de valori.

**Art. 22** Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală. În cazul constatării unor fraude intelectuale se vor aplica prevederile legislației în vigoare și a reglementărilor interne prevăzute de cartă universitară.

### **Art. 23**

**(1)** Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară includ:

- a. confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b. falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c. îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d. încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art.170 din Legea învățământului superior și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e. nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f. discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g. fraudarea evaluării;
- h. plagiatul;
- i. nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezenta lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartă universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

**(2)** Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică includ:

- a. includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- b. publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c. introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.

**(3)** Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:

- a. încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b. utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c. abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare - dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d. abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III - lea inclusiv;
- e. obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f. nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute legea 199/2023 și în prezentul cod, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

**(4)** Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele și se pot completa prin codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară și includ:

- a. abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b. abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c. abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

**Art. 24** Acceptarea de foloase necuvenite de către membrii comunității universitare este de natură de a compromite independența și imparțialitatea necesare exercitării funcției didactice sau administrative și chiar reputația Universității.

**Art. 25** În cercetările și publicațiile elaborate de cadrele didactice se va menționa, dacă este cazul, sprijinul material acordat de beneficiarii sau partenerii cercetării pentru efectuarea lucrărilor respective.

## **CAPITOLUL VI – Transparența**

**Art. 26** Prin transparență, se asigură egalitatea de șanse și accesul echitabil la resursele universitare.

**Art. 27** Universitatea pune la dispoziția membrilor comunității universitare și după caz potențialilor candidați, absolvenților, a instituțiilor colaboratoare și a publicului, informații din sfera de interes a acestora, în condițiile legii.

**Art. 28** Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și toți cei interesați.

**Art. 29** Interviuurile sau probele de concurs nu trebuie să conțină întrebări care privesc viața personală a candidaților.

## **CAPITOLUL VII – Responsabilitatea**

**Art. 30** Responsabilitatea se va manifesta în toate mediile și la toate nivelurile relaționale existente în Universitate și în exteriorul acesteia.

**Art. 31** În relația sa implicită cu societatea, comunitatea universitară răspunde pentru calitatea procesului educațional prin implementarea de politici și proceduri specifice și monitorizarea respectării lor, cu informarea partenerilor și beneficiarilor sociali.

**Art. 32** Membrii comunității universitare au dreptul la critică dacă pot dovedi cu argumente și cu probe că sunt încălcate standardele științifice, pedagogice, etice sau legale.

**Art. 33** Exprimarea nemulțumirilor se va face pe cale ierarhică în universitate (departamente, consilii, decanate, consiliu de administrație, senat), și numai dacă acestea nu oferă un răspuns adecvat sau o soluție cei nemulțumiți pot externaliza problema, căutându-și drepturile la organismele competente.

**Art. 34** Membrii comunității universitare au dreptul la comentarii publice pe care le pot face în nume personal.

**Art. 35** Pot formula puncte de vedere publice ale UTCB rectorul universității sau membrii împuterniciți de acesta.

**Art. 36** Membrii comunității universitare li se interzice participarea la activități didactice, manifestări științifice sau îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența alcoolului, a drogurilor ori a altor substanțe halucinogene.

**Art. 37** În comunitatea universitară se interzice înregistrarea prin orice procedee a activității didactice și multiplicarea, sub orice formă, a înregistrărilor activității didactice de către studenți sau de către alte persoane, fără acordul cadrului didactic care conduce activitatea didactică.

## **CAPITOLUL VIII – Respectul, toleranța și politețea**

**Art. 38** Între membrii comunității universitare se aplică principiile toleranței față de diferențele dintre oameni, dintre opinii și dintre credințe.

**Art. 39** În relațiile dintre membrii comunității universitare se practică politețea, înțelegerea, solidaritatea, solitudinea și promptitudinea.



**Art. 40** În comunitatea universitară nu sunt tolerate manifestările de invidie, ură, cinism, discriminare, lipsă de amabilitate, dezinteres și se promovează sprijinul de întrajutorare și colaborare.

**Art. 41** Se interzice membrilor comunității universitare formularea tendențioasă a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a altor aspecte referitoare la colegi.

## **CAPITOLUL IX – Incompatibilități și conflicte de interese**

**Art. 42** Pentru ocuparea funcțiilor didactice și a posturilor didactice, incompatibilitatea reprezintă interdicția ocupării concomitente de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate.

**Art. 43** Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau aparentă, în care un cadru didactic, de cercetare sau didactic auxiliar ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul structurilor de conducere.

### **Art. 44**

**(1)** În conformitate cu cadrul legal, reprezintă conflict de interese următoarele situații:

- a. ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III - lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;
- b. participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III - lea inclusiv;
- c. participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III - lea inclusiv;
- d. participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

**(2)** În conformitate cu cadrul legal, reprezintă incompatibilitate următoarele situații:

- a. situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din L199/2023;
- b. situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;

- c. situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- d. situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile art. 16 alin. (1) din L199/2023

#### **Art. 45**

**(1)** În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 44 alin. (1) lit. a) - c) din prezentul Cod de etică și deontologie universitară și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile calendaristice de la data luării la cunoștință.

**(2)** În cazurile prevăzute la alin. (1), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

**(3)** În cazul existenței unui conflict de interese, persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

**Art. 46** Orice persoană poate sesiza Comisiei de etică universitară existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese. Sesizarea se va aduce la cunoștință persoanei la care aceasta face referire în termen de 3 zile de la data înregistrării sesizării de către Comisia de etica universitară.

**Art. 47** Răspunderea pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate și de conflicte de interese revine rectorului și Senatului universitar, la propunerea Comisiei de etică universitară.

**Art. 48** Încălcarea dispozițiilor referitoare la cazurile de incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

**Art. 49** Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

**Art. 50** Pe perioada în care se dezbate problema existenței unui potențial conflict de interese, persoana în cauză nu poate participa la luarea deciziilor privind respectivul conflict.

## **CAPITOLUL X – Comisia de etică universitară**

**Art. 51** La nivelul Universității funcționează Comisia de etică universitară cu un mandat de 4 ani. Comisia acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior.

**Art. 52** Structura și componența comisiei de etică universitară este propusă de consiliul de administrație, avizată de senatul universitar și aprobată de rector. Membrii comisiei sunt

persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală. Componența membrilor comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de centre de cercetare, proiectare, sau microproducție în UTCB.

**Art. 53** Consiliul de administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței Comisiei de etică universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, rectorului UTCB. Reprezentanții studenților din Comisia de etică universitară sunt aleși de studenții care fac parte din Senatul UTCB.

**Art. 54** În cadrul Comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

**Art. 55** Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- (1) urmărește, în cadrul instituțiilor, respectarea codurilor de etică și deontologie universitară;
- (2) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- (3) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- (4) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate senatului universitar pentru adoptare și includere în cartea universitară;
- (5) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și senatului universitar și constituie un document public;
- (6) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- (7) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- (8) propune spre adoptare senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de etică universitară;
- (9) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- (10) colaborează în și sprijină procesul de acreditare periodică a programelor de studii;
- (11) alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform cartei universitare.

**Art. 56** Orice persoană din universitate sau din afara universității, poate sesiza Comisia de etică universitară asupra abaterilor de la etica și deontologia universitară săvârșite de membri comunității academice. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura UTCB.

**Art. 57** Termenul de sesizare al Comisiei de etică universitară este de 60 de zile calendaristice de la data săvârșirii faptei considerate că reprezintă abatere de la prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară.

## **Art. 58**

**(1)** Sesizările se formulează în scris și conțin cât mai multe date relevante privind identitatea celei sau celui care reclamă (inclusiv datele de contact), identitatea părții acuzate de abatere, faptele imputate, locul și data săvârșirii acestora, eventualii martori, orice alte informații considerate relevante. Sesizările cuprind în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară.

**(2)** Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura instituției de învățământ, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile.

**(3)** Orice sesizare primită de comisia de etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie universitară

**(4)** Sesizarea este considerată admisibilă numai dacă este semnată de persoana care o formulează și conține datele sale de identificare, respectiv: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică.

**(5)** Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

**(6)** Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării.

**(7)** În urma unei sesizări, comisia de etică universitară începe procedurile de soluționare a acesteia.

**(8)** Persoana cercetată va fi notificată despre primirea sesizării, în scopul de a formula în termen de 10 zile calendaristice o poziție scrisă cu privire la faptele imputate. În notificarea adresată persoanei cercetate, Comisia va preciza conținutul sesizării, natura informațiilor solicitate și o va invita pe aceasta să-și exprime eventualele obiecții cu privire la capacitatea membrilor Comisiei de etică universitară de a judeca respectivul caz.

**Art. 59** Lipsa unei poziții scrise și, în general, lipsa de cooperare a persoanei cercetate nu oprește Comisia de etică universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

**Art. 60** Pentru constatarea naturii faptelor imputate și a măsurii în care acestea constituie abateri sau acte discutabile în sensul Codului de etică și deontologie universitară, Comisia de etică universitară va desfășura o investigație, inclusiv prin interviuarea martorilor.

**Art. 61** Comisia de etică universitară poate decide să citeze pentru audiere, la cererea părților sau din oficiu, orice persoană ce deține informații necesare soluționării cauzei a cărei identitate va fi păstrată confidențială. La ședințele Comisiei de etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și consilierul juridic al UTCB.

**Art. 62** După colectarea informațiilor relevante, Comisia va solicita audierea fiecăreia dintre părți, pentru a comunica informațiile obținute în urma investigațiilor, pentru a le verifica și pentru a obține poziția părților cu privire la acestea. Membrii comisiei trebuie să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea raportului final. În cazul în care audierea nu este posibilă, Comisia va comunica informațiile în scris și va solicita părților o poziție scrisă.

**Art. 63** Comisia de etică universitară poate propune audierea comună a părților, numai dacă ambele își exprimă consimțământul în acest sens.

## **Art. 64**

**(1)** Comisia de etică universitară cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță prin hotărâre motivată în baza unui raport de caz, pe baza datelor colectate și a audierilor/confruntării părților, în decursul unei perioade de

maximum 45 de zile calendaristice de la data înregistrării sesizării, cu excepția situațiilor de urgență.

**(2)** Decizia comisiei de etică se publică pe site-ul instituției în cadrul căreia funcționează comisia de etică.

**(3)** Raportul de caz va conține o constatare cu privire la natura și veridicitatea faptelor imputate și a altor fapte relevante. Constatarea va fi motivată pe baza probelor obținute de Comisie în urma investigațiilor și audierilor. Pe baza acesteia, Comisia de etică universitară va lua o decizie cu privire la măsura în care faptele imputate constituie sau nu o încălcare a Codului de etică și deontologie universitară.

**(4)** Dacă hotărârea comisiei de etică universitară nu este contestată în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru instituția de învățământ superior.

**(5)** Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizie a rectorului. Hotărârea comisiei de etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

#### **Art. 65**

**(1)** În cazul în care Comisia de etică universitară găsește o încălcare a Codului de etică și deontologie universitară, va înainta un raport final de caz părților, precum și organismelor cu prerogative să aplice sancțiunile indicate de acesta.

**(2)** În cazul în care Comisia consideră că natura problemei permite sau necesită concilierea între părți, pe cale amiabilă, iar încălcarea eticii academice este minoră (de exemplu, neglijențe minore, lipsa de amabilitate sau impolitețea etc.), această soluție va fi propusă părților;

**(3)** În situația în care, după analizarea unei sesizări primite, se constată că respectiva sesizare a fost făcută cu rea intenție, nefiind susținută de probe certe și a avut ca scop principal calomnierea și discreditarea unei persoane din cadrul universității, Comisia se va autosesiza și va analiza respectivul înscris prin prisma prevederilor Art. 55, din prezentul Cod de etică și deontologia universitară, propunând sancțiunile ce se impun, organismelor cu prerogative în aplicarea acestora.

**Art. 66** Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare, personalului didactic și de cercetare auxiliar, studenților și studenților-doctoranzi de către comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt cele prevăzute la Capitolul XX, Secțiunea a 3-a, Art. 172 alin. (3) din Legea 199/2023.

#### **Art. 67**

**(1)** Hotărârile Comisiei de etică universitară cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor membrilor.

**(2)** Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine universității.

**(3)** Părțile pot contesta hotărârea Comisiei de etică universitară, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la comunicarea acesteia, conform Art. 172 alin. (5) din Legea 199/2023

**(4)** Dreptul persoanei sancționate de a se adresa instanței judecătorești este garantat.

**Art. 68** Hotărârile comisiilor se publică pe site-ul instituției de învățământ superior, cu respectarea legislației privind datele cu caracter personal, prin anonimizarea, după caz, a:

- (1) persoanei care a formulat sesizarea;
- (2) persoanei reclamate, dacă aceasta depune o cerere expresă de anonimizare.

## **CAPITOLUL XI – Dispoziții finale**

**Art. 69** Prezentul Cod de etică și deontologie universitară este Anexă la Carta Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 70** Codul de etică și deontologie universitară poate fi modificat și completat numai de către Senatul Universității Tehnice de Construcții București. Orice modificare sau completare ulterioară a Codului va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică, precum și necesitățile interne ale UTCB.