



Regulament privind acordarea premiilor „Profesorul anului” și „Cercetătorul anului” în UTCB



<https://utcb.ro/descopera/regulamente/>

Regulament privind acordarea premiilor „Profesorul anului” și „Cercetătorul anului” în UTCB

Aprobat

Anexa 1 la Hotărârea Senatului Nr. 2891/12.03.2025

Capitolul I Dispoziții generale	1
<i>Articolul 1 (scop și obiective).....</i>	<i>1</i>
<i>Articolul 2 (categorii de premii)</i>	<i>1</i>
<i>Articolul 3 (condiții de eligibilitate).....</i>	<i>1</i>
Capitolul II Criterii de evaluare și mod de calcul	2
<i>Articolul 4 (criterii de evaluare pentru „Profesorul Anului”)</i>	<i>2</i>
<i>Articolul 5 (Criterii de evaluare pentru „Cercetătorul anului”)</i>	<i>3</i>
Capitolul III Procedura de acordare a premiilor	5
<i>Articolul 6 (procedură)</i>	<i>5</i>

Capitolul I Dispoziții generale

Articolul 1 (scop și obiective)

(1) Prezentul regulament stabilește criteriile și procedura de acordare a premiilor „Profesorul anului” și „Cercetătorul anului” în cadrul Universității Tehnice de Construcții București (UTCB).

(2) Obiectivele sunt:

(a) Pentru premiul „Profesorul Anului”: promovarea excelenței în predare și mentorat, stimularea inovării didactice și recunoașterea implicării în formarea studenților.

(b) Pentru premiul „Cercetătorul Anului”: încurajarea performanței științifice, atragerea de fonduri pentru cercetare și promovarea impactului UTCB în comunitatea academică internațională.

Articolul 2 (categorii de premii)

(1) Se vor acorda două tipuri de premii la două niveluri:

(a) la nivel de facultate – se va acorda câte un premiu „Profesorul anului” și „Cercetătorul Anului” pentru fiecare dintre cele 7 facultăți din UTCB.

(b) la nivel de universitate – se va acorda un premiu „Profesorul Anului UTCB” și un premiu „Cercetătorul anului UTCB” celor mai buni dintre cei premiați la nivel de facultate.

Articolul 3 (condiții de eligibilitate)

(1) Pot candida cadrele didactice titulare în UTCB.

(2) Candidații nu trebuie să fi fost sancționați disciplinar sau penal în ultimii 5 ani.

(3) Activitatea principală a candidaților trebuie să fie relevantă pentru premiul la care aplică.

(4) Candidații trebuie să fi realizat toate raportările necesare solicitate de superiori, inclusiv cele legate de activitatea didactică, cercetare, implicare instituțională și orice alte cerințe administrative stabilite la nivel de departament, facultate sau universitate.

Capitolul II Criterii de evaluare și mod de calcul

Articolul 4 (criterii de evaluare pentru „Profesorul Anului”)

(1) Calitatea activității didactice (40% din punctajul final)

(a) se evaluează prin feedback-ul studenților, exprimat în cadrul evaluării prestației cadrelor didactice din procedura operațională aferentă (conform [Regulamentului de organizare a activităților didactice la studii universitare de licență](#) și [masterat](#), Articolul 27 (recompense) aliniatul 6 litera b).

(b) Formula de calcul:

$$AD = \frac{\sum R}{N} \times 25$$

unde:

$\sum R$ = suma punctajelor oferite de studenți

N = numărul total de răspunsuri

(2) Materiale didactice și inovare în predare (30% din punctajul final)

(a) Se punctează crearea de cursuri noi, utilizarea platformelor online și implementarea metodelor interactive (conform [Regulamentului de organizare a activităților didactice la studii universitare de licență](#) și [masterat](#), Articolul 27 (recompense) aliniatul 6 literele a și c).

(b) Se alocă puncte astfel: 10 puncte pentru fiecare curs nou dezvoltat și 5 puncte pentru fiecare metodă interactivă utilizată (VR, simulări, platforme e-learning)

(c) Formula de calcul:

$$MI = \frac{P}{50} \times 100$$

unde P = punctajul obținut din activități (maxim 50 puncte)

(3) Implicare în mentorat și activități extracurriculare (30% din punctajul final)

(a) Se acordă puncte pentru activități extracurriculare asumate și realizate (conform [Regulamentului de organizare a activităților didactice la studii universitare de licență](#) și [masterat](#), Articolul 27 (recompense) aliniatul 6 literele d la j): 10 puncte pentru fiecare student coordonat cu rezultate remarcabile (premiat la competiții) și 5 puncte pentru fiecare activitate extracurriculară organizată.

(b) Formula de calcul:

$$IM = \frac{M}{50} \times 100$$

unde M = punctajul obținut din activități (maxim 50 puncte)

(4) Punctajul final pentru „Profesorul Anului”: $PF = 0.4 \times AD + 0.3 \times MI + 0.3 \times IM$

Articolul 5 (Criterii de evaluare pentru „Cercetătorul anului”)

(1) Publicații științifice și impactul cercetării (40% din punctajul final)

(a) Se evaluează prin indicele Hirsch (h-index WOS) și numărul de publicații indexate în baze de date internaționale (WOS și Scopus).

(b) Pentru publicații indexate în baze de date internaționale se acordă următoarele valori, diferențiate în funcție de poziționarea revistei Web of Science (după Journal Citation Reports) și de indexarea exclusiv Scopus:

WoS (Q1): 15 puncte / articol

WoS (Q2): 12 puncte / articol

WoS (Q3): 8 puncte / articol

WoS (Q4): 5 puncte / articol

Scopus exclusiv (non-WoS): 5 puncte / articol

(c) Formula de calcul:

$$P_{art} = \sum_{i=1}^n Puncte (Articol i)$$

(d) Vor fi luate în considerare doar articolele publicate (tipărite sau online first cu DOI) în perioada 2023-2024, iar fiecare articol declarat trebuie însoțit de dovada indexării. „WoS (Q1–Q4)” se referă strict la reviste cu **factor de impact JCR** (Science Citation Index Expanded sau Social Science Citation Index), repartizate în quartile. Revistele indexate **doar** în Emerging Sources Citation Index (ESCI) nu se consideră ISI cu factor de impact și, prin urmare, nu intră în categoriile Q1–Q4. Dacă aceeași revistă este prezentă și în Scopus, și în Web of Science, se punctează **o singură dată** la nivelul WoS/Q corespunzător.

(e) În cazul articolelor cu mai mulți autori, fiecare autor își asumă integral punctajul, nefiind realizată o divizare a punctelor.

(f) Pentru indicele Hirsch h se acordă:

$$P_h = 2 \times h_{index WOS}$$

Punctaj total publicații științifice și impactul cercetării: $PC = 0.4 \times (P_{art} + P_h)$

(2) Atragerea de fonduri pentru cercetare (30% din punctajul final)

(a) Se punctează proiectele de cercetare obținute astfel:

pentru fiecare proiect național: 20×1.2 ($S_{national} / 10\,000$ euro)

pentru fiecare proiect internațional: 30×1.3 ($S_{international} / 10\,000$ euro)

(b) Formula de calcul:

$$P_{fonduri} = \sum_{i=1}^n 20 \times 1.2 \frac{S_{national}}{10000 \text{ euro}} + \sum_{j=1}^n 30 \times 1.3 \frac{S_{international}}{10000 \text{ euro}}$$

unde:

$N_{național}$ = numărul de proiecte naționale

$N_{internațional}$ = numărul de proiecte internaționale

$S_{național}$ = suma alocată UTCB, în EUR (cu rata de conversie la data contractării).

(c) Vor fi luate în considerare proiectele câștigate (contract semnat) în perioada 2023–2024.

(d) Un proiect va fi considerat internațional doar dacă este finanțat de organisme/consorții internaționale sau se desfășoară în parteneriat cu instituții din alte țări. Punctajele se acordă doar în cazul în care candidatul are un rol confirmat (director de proiect, responsabil de parte, co-director, membru cu responsabilități științifice clare).

(e) Punctaj total atragerea de fonduri pentru cercetare: $AFC = 0.3 \times P_{fonduri}$

(3) Colaborări internaționale și recunoaștere academică (30% din punctajul final)

(a) Se punctează:

10 puncte pentru fiecare participare la o conferință internațională ca speaker invitat.

5 puncte pentru fiecare colaborare academică internațională oficializată prin acorduri.

(b) Formula de calcul:

$$CI = 0.3 * \left(\sum_{n=1}^n 10 * N_{invited\ talk} + \sum_{j=1}^n 5 * N_{acorduri} \right)$$

(c) Se acordă punctele pentru speaker invitat doar dacă există o confirmare oficială a organizatorilor (program al conferinței, scrisoare de invitație) unde candidatul figurează la secțiunea de keynote/invited talk.

(d) Prin colaborare academică internațională oficializată se înțelege un acord formal semnat între instituția la care este afiliat candidatul și o instituție din altă țară. Candidatul trebuie să figureze nominal ca participant/responsabil în acel acord.

(4) Punctajul final pentru „Cercetătorul anului”: **CF = 0.4 × PC + 0.3 × AFC + 0.3 × CI**

Capitolul III Procedura de acordare a premiilor

Articolul 6 (procedură)

- (1) Nominalizarea – Se poate face prin autopropunere sau prin propunerea de către colegi, studenți sau departamente.
- (2) Depunerea dosarelor – Fiecare candidat va depune un dosar conținând:
 - (a) CV actualizat.
 - (b) Raport detaliat al activității didactice sau de cercetare.
 - (c) Dovezi ale performanței.
- (3) Evaluarea dosarelor – O comisie desemnată analizează dosarele și calculează punctajele.
- (4) Anunțarea câștigătorilor:
 - (a) la nivel de facultate – premiile vor fi acordate la nivelul fiecărei facultăți în parte.
 - (b) la nivel de universitate – dintre câștigătorii de la nivelul facultăților, vor fi selectați „Profesorul Anului UTCB” și „Cercetătorul Anului UTCB”.
 - (c) premiile vor fi acordate în cadrul unei ceremonii oficiale UTCB.