

Nr. 13243/06.10.2025

HOTĂRÂREA

SENATULUI UNIVERSITĂȚII TEHNICE DE CONSTRUCȚII BUCUREȘTI

Adoptată de Senat în data de 06.10.2025

Având în vedere actele normative de certificare a înființării și funcționării cu continuitate a învățământului superior de construcții din București;

Decretul nr. 175/2 august 1948 al Marii Adunări Naționale de reformă a învățământului, publicat în Monitorul Oficial nr.177/3 august 1948, privitor la înființarea "Institutului de Construcții București";

Hotărârea Guvernului nr. 458/29 iulie 1994, privitoare la schimbarea denumirii "Institutului de Construcții București" în "Universitatea Tehnică de Construcții București";

În conformitate cu prevederile Legii Învățământului Superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul Art. 69 din Carta Universității Tehnice de Construcții București;

În baza avizului Consiliului de Administrație al UTCB prin Hotărârea nr. 12251 din 18.09.2025;

SENATUL

UNIVERSITĂȚII TEHNICE DE CONSTRUCȚII BUCUREȘTI

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Strategia UTCB privind incluziunea socială și accesibilizarea pentru persoanele cu dizabilități și/sau cu cerințe educaționale speciale (2025–2029), document prezentat în Anexa 1, parte integrantă a prezentei Hotărâri.

Hotărârea a fost luată cu 26 voturi „De acord” din 26 de voturi valabil exprimate.

Art. 2. Întreaga comunitate universitară din UTCB va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE SENAT,
Prof. univ. dr. ing. Alexandru Octavian Aldea



**Strategia UTCB privind incluziunea socială și
accesibilizarea pentru persoanele cu dizabilități
și/sau cu cerințe educaționale speciale (2025–2029)**

Context și obiectiv principal

Universitatea Tehnică de Construcții București (UTCb) își asumă crearea unui mediu universitar pe deplin incluziv, în care persoanele cu dizabilități și/sau cu cerințe educaționale speciale (CES) beneficiază de acces egal la educație, servicii, infrastructură, resurse digitale și oportunități de dezvoltare academică și profesională. Strategia transpune, la nivel instituțional, obligațiile legale naționale și europene privind accesibilitatea și nediscriminarea, asigurând un cadru coerent de guvernare, implementare și monitorizare.

Stadiu actual (2025)

- Au fost accesibilizate mai multe clădiri ale universității prin proiecte europene (rampe, elevatoare/lifturi, sisteme automatizate de acces, semnaletică tactilă/Braille la intrări și niveluri parter/etaje în unele locații).
- Au fost achiziționate echipamente și tehnologii asistive prin FDI (ex.: dispozitive asistive, software dedicat) utilizate pentru sprijinul studenților cu dizabilități.
- Este în derulare un proiect de tip PEO care vizează accesibilizarea clădirilor rămase și achiziția de tablete digitale Braille; se prevede și punerea la dispoziție a unui scaun rulant.
- Se află în pregătire traducerea/regândirea unor regulamente în limbaj Braille.
- Toate facultățile dispun, în prezent, de cel puțin un grup sanitar accesibil persoanelor cu dizabilități.
- În căminele UTCb există, în fiecare unitate, cel puțin o cameră adaptată pentru persoane cu dizabilități.
- Investiții aflate în derulare prin PEO 325474 VIA - Viitorul Universitar începe Azi – Activitatea A4.1 (Asigurarea accesibilității fizice și digitale):
 - 7 **Infodesk LCD** instalate la intrările celor 7 facultăți, pentru informare accesibilă (conținut cu contrast adecvat, fonturi lizibile, subtitrări pentru materiale video și mesaje audio amplificate acolo unde este relevant).

- **Sisteme de amplificare a sunetului** pentru săli selectate și **soluții dedicate nevăzătorilor** (ex.: tablete Braille, semnaletică tactilă suplimentară), în vederea creșterii accesibilității proceselor educaționale.
- **Lift pentru fotolii rulante** la Facultatea CCIA.
- **Platforme lift pentru fotolii rulante** pentru accesul în **Sala de sport**.
- **Sistem integrat** (rampă hidraulică + rampă verticală/servoscară) pentru accesul la laboratoarele de la **demisolul Facultății de Hidrotehnică** (acces pe latura vestică), proiectat și executat **în conformitate cu NP-051**.
- **Amenajare grup sanitar accesibil** (2 posturi: femei/bărbați) la demisolul Facultății de Hidrotehnică, **în conformitate cu NP-051**.

Obiectivele strategiei

1. **Acces egal și fără bariere** la campus, servicii și procese educaționale pentru toate persoanele cu dizabilități/CES.
2. **Accesibilitate digitală instituțională** (site-uri, platforme, documente, cursuri) la nivelul standardului european EN 301 549 / WCAG 2.1 AA.
3. **Servicii integrate de sprijin** (academice, psihopedagogice, de carieră, sociale și medicale) coordonate la nivel instituțional.
4. **Cultură organizațională incluzivă**, prin formarea personalului și implicarea activă a studenților.
5. **Guvernanță, date și conformitate**: mecanisme clare de coordonare, colectare/raportare de date, protecția datelor personale și audit periodic al progresului.
6. **Sustenabilitate și finanțare**: integrarea măsurilor în bugetul anual, proiecte naționale/europene și parteneriate.

Problematică (diagnoză instituțională)

- **Accesibilizare fizică inegală**: nu toate clădirile/zonile sunt încă accesibile; lipsesc rute continue fără bariere între clădiri/servicii; numărul și dotarea

grupurilor sanitare accesibile este neuniformă; proceduri incomplete pentru evacuare în situații de urgență pentru persoane cu mobilitate/auz/văz redus.

- **Accesibilitate digitală parțială:** lipsă uniformitate în respectarea standardelor (site, aplicații, documente PDF, prezentări, cursuri, subtitrări/transcrieri); declarații de accesibilitate și mecanisme de feedback inexistente sau neactualizate.
- **Lipsa unei structuri instituționale dedicate:** nu există/nu este formalizat un **Birou pentru Incluziune și Accesibilitate** cu mandat, resurse și responsabilități clare (coord. acomodări, logistică, training, evaluare impact).
- **Proceduri de acomodare academică neomogene:** termene, formulare, aprobare și comunicare neunitare; lipsă proceduri standard pentru evaluare alternativă, timp suplimentar, notetaker/interpreți etc.
- **Competențe insuficiente ale personalului:** necesar de formări periodice (cadre didactice, administrativ, bibliotecă, IT, securitate) privind incluziune, dizabilități invizibile, proiectare de curs universală (UDL) și accesibilitate digitală.
- **Inventar și mentenanță echipamente asistive:** lipsesc registre centralizate, proceduri de împrumut/mentenanță, suport tehnic dedicat.
- **Date și protecția datelor:** colectare/raportare neuniformă; necesar clarificare temei legal și fluxuri GDPR pentru solicitări de acomodare, documente medicale, anonimizare, reținere.
- **Comunicare și semnaletică:** lipsesc ghiduri unitare pentru limbaj accesibil, semnaletică tactilă/pictograme contrastante, hărți de acces.
- **Corelare strategică:** necesară integrarea cu celelalte strategii UTCB (digitală, internaționalizare/mobilități, cercetare, bibliotecă, resurse umane) și implicare în rețele relevante (ex. AccessibleEU, EU-CONEXUS) pentru schimb de bune practici.

Strategia de incluziune și accesibilizare

UTCB va integra accesibilitatea ca principiu transversal în toate procesele instituționale. Direcțiile strategice și măsurile asociate sunt:

- **Investiții PEO 325474 VIA - Viitorul Universitar începe Azi** – implementate etapizat și corelate cu auditul de accesibilitate:
 - 7 Infodesk LCD la intrările facultăților (wayfinding și informare accesibilă; conținut cu contrast adecvat, lizibilitate crescută, pictograme standardizate; materiale video cu subtitrări).
 - Sisteme de **amplificare a sunetului** pentru săli selectate și dotări dedicate pentru persoane cu deficiențe de vedere (tablete Braille, semnaletică tactilă suplimentară).
 - **Lift pentru fotolii rulante** – Facultatea CCIA.
 - **Platforme lift** pentru acces în **Sala de sport**.
 - **Rampa hidraulică + rampă verticală (servoscară)** pentru laboratoarele de la demisolul **Facultății de Hidrotehnică** (acces latura vestică), proiect conform **NP 051**.
 - **Grup sanitar accesibil** la demisolul Facultății de Hidrotehnică (2 posturi: femei/bărbați), conform **NP 051**. \$2** Direcția tehnică, Prorectorat administrativ, Birou Incluziune și Accesibilitate (BIA), SSM/ISU.
- **Digital signage accesibil:** operarea și întreținerea celor **7 Infodesk LCD** instalate la intrările facultăților; standard pentru conținut (contraste, dimensiuni minime ale caracterelor, alternative text, subtitrări pentru video, ritm de derulare controlabil; compatibilitate cu cititoare de ecran acolo unde este cazul). \$2
- **Responsabili:** CC&IT, BIA, Prorectorat digitalizare, bibliotecă.
- **Cazare, mobilități, viață studențească:** locuri prioritare în cămine adaptate; **în fiecare cămin UTCB există cel puțin o cameră adaptată pentru persoane cu dizabilități**; sprijin pentru mobilități (adaptări logistice/academice); accesibilizare evenimente\$3
- **Responsabili:** BIA (coordonator), COOC, secretariate facultăți, prodecani școli, Serviciu social, Direcția generală administrativă.

4) Formare și cultură instituțională incluzivă

Obiectiv: creșterea competențelor personalului și conștientizarea comunității.

- Program anual de formare pentru cadre didactice și personal administrativ (introducere în dizabilități/UDL, comunicare accesibilă, accesibilitate digitală, proceduri de acomodare, protecția datelor sensibile, situații de urgență).
- Module scurte e-learning + sesiuni practice pe facultăți; „ambasadori ai accesibilității” la nivel de departament.
- Campanii de informare pentru studenți (ghiduri, webinarii, orientare în an I).

5) Guvernanță, date, protecția datelor

Obiectiv: coordonare instituțională și conformitate.

- **Comitetul pentru Incluziune și Accesibilitate (CIA)** – prezidat de Prorector; membri: BIA, CC&IT, COOC, Direcția tehnică, bibliotecă, reprezentanți studenți; se întrunește trimestrial.
- **Politica de confidențialitate și prelucrare date sensibile** (temei legal, minimizare, retenție, acces restricționat), fluxuri cu DPO pentru documentația medicală/acomodări.
- **Sistem de ticketing** pentru solicitări; **dashboard de monitorizare** cu indicatori KPI (vezi secțiunea „Monitorizare”).

6) Bibliotecă și resurse didactice accesibile

Obiectiv: acces la resurse în formate alternative.

- Digitizare cu OCR și structurare semantică, cărți/audio/DAISY; achiziții de baze de date accesibile; împrumut/dispozitive asistive; spații de studiu adaptate.
- Ghid pentru redactarea suporturilor de curs accesibile; verificare calitate la încărcarea în LMS.

7) Achiziții, mentenanță și finanțare

Obiectiv: sustenabilitate operațională.

- Introducerea cerințelor de accesibilitate (fizică și digitală) în **caietele de sarcini** și contractele de achiziție/mentenanță.

- Buget anual dedicat BIA și plan multianual (modernizări infrastructură, echipamente asistive, licențe, formare); utilizare programe FDI, PNRR/altă finanțare, PEO, parteneriate.

\$1- Punerea în funcțiune a **7 Infodesk LCD** la intrările facultăților; stabilirea fluxului de publicare a conținutului accesibil.

- Instalarea **liftului pentru fotolii rulante** la CCIA; recepție tehnică.
- Instalarea **platformelor lift** pentru acces în **Sala de sport**; instruirea personalului.
- Implementarea **sistemului integrat** (rampă hidraulică + servoscară) la demisolul Facultății de Hidrotehnică; recepție conform **NP 051**.
- **Amenajarea grupului sanitar accesibil** (2 posturi) la demisolul Facultății de Hidrotehnică. \$2

18–36 luni

- Extindere accesibilizare clădiri rămase; mentenanță și îmbunătățiri continue.
- Integrarea completă a cerințelor de accesibilitate în toate achizițiile; audit extern de conformitate; raport public anual.

Monitorizare, evaluare și indicatori (KPI)

- **Infrastructură fizică:** % clădiri/zone cu rute fără bariere; nr. grupuri sanitare accesibile; nr. elemente semnaletică instalate; timp de remediere pentru neconformități; nr. exerciții evacuare incluzive/an.
- **Digital:** % pagini conforme EN 301 549/WCAG 2.1 AA; nr. documente remediate; timp mediu de răspuns la feedback accesibilitate; nr. cursuri cu subtitrare/transcrieri.
- **Servicii/acomodări:** nr. solicitări primite/rezolvate; timp mediu de soluționare; tipologii de acomodări; grad de satisfacție studenți; nr. incidente/contestații soluționate.
- **Formare:** nr. angajați instruiți/an; scoruri post-training; nr. „ambasadori” activi.

- **Guvernanță și conformitate:** nr. întâlniri CIA; rapoarte trimestriale; rezultate audit intern/extern; conformitate GDPR (0 incidente de securitate semnificative).

Raportarea se face semestrial în CIA și anual în Senat; versiune publică sumară este publicată pe site.

Responsabilități instituționale (sumar)

- **Senatul UTCB** – adoptă strategia/politicile; monitorizează implementarea.
- **Rector/Prorector** – mandat și resurse pentru BIA/CIA; integrare în planul strategic.
- **Biroul pentru Incluziune și Accesibilitate (BIA)** – coordonare operațională; punct unic de contact; planuri individuale; raportare KPI.
- **Direcția Tehnică/SSM/ISU** – accesibilizare fizică, mentenanță, evacuare.
- **CC&IT** – accesibilitate digitală, audit, suport tehnic.
- **COOC** – consiliere psihologică/psihopedagogică, tranziție către carieră.
- **Secretariate/Facultăți** – implementare acomodări în procesele educaționale.
- **Biblioteca** – resurse accesibile, servicii și spații adaptate.
- **DPO** – conformitate GDPR pentru date sensibile.

-
- **NP 051** – Normativ privind adaptarea clădirilor civile și a spațiului urban la nevoile persoanelor cu dizabilități (aplicabil pentru proiectarea și execuția lucrărilor menționate).
-

Anexe (de dezvoltat la implementare)

1. **Metodologia UTCB pentru acomodări academice** (fluxuri, formulare, termene, încadrare juridică, model plan individual).
 2. **Politica de accesibilitate digitală și Ghid practic** (șabloane pentru documente/prezentări; checklist PDF/Doc/Web; bune practici pentru cursuri online/hibrid).
 3. **Catalog minimal de dotări asistive** (tablete Braille, cititoare ecran, amplificatoare, bucle inductive, tastaturi/maus adaptate, software specific, scaune evacuare etc.).
 4. **Standard de semnaletică accesibilă UTCB** (design, contraste, Braille/tactil, amplasare, hărți acces, pictograme).
 5. **Matrice de indicatori KPI** (definiții, formule, surse de date, frecvență raportare).
-

Notă

Prezenta strategie preia structura și logica de guvernare din Strategia UTCB de transformare digitală (context-problematică-direcții strategice-implementare-monitorizare), adaptată domeniului incluziunii și accesibilității. Conținutul va fi actualizat anual, pe baza rapoartelor de monitorizare, a modificărilor legislative și a feedback-ului comunității academice, prin Hotărâri ale Senatului UTCB.